# Valgreglement for Universitetet i Sørøst-Norge

*Valgreglementet er fastsatt av styret ved Universitetet i Sørøst-Norge den 22. november 2018 med hjemmel i universitets- og høyskoleloven (uhl.) §§ 9-3 og 9-4, og revidert den 17. juni 2022.*

## *1. Virkeområde*

Reglementet gjelder valg av medlemmer til universitetsstyret og fakultetsstyrene ved USN, og omfatter ansatte i undervisnings- og forskerstilling, ansatte i teknisk eller administrativ stilling og medlemmer fra studentgruppen.

## *2. Styrets størrelse og sammensetning*

### 2.1 Universitetsstyret

Universitetsstyrets størrelse og sammensetning følger av uhl. § 9-3, og skal bestå av følgende medlemmer:

- ekstern styreleder
- 3 eksterne styremedlemmer
- 4 medlemmer valgt blant gruppen ansatte i undervisnings- og forskerstilling
- 1 medlem valgt blant gruppen teknisk og administrativt ansatte
- 2 medlemmer fra studentgruppen

Styret selv kan fastsette en annen styresammensetning jf. uhl. § 9-3 (3). Slikt vedtak må treffes med tilslutning av minst halvparten av styrets medlemmer, og gjelder for kommende funksjonsperiode.

Styret kan videre selv fastsette at styret skal ha et flertall av eksterne medlemmer, jf. § 9-3 (4). Slikt vedtak må treffes med tilslutning av minst to tredeler av styrets medlemmer, og gjelder for kommende funksjonsperiode.

### 2.2 Fakultetsstyrene

Fakultetsstyrene skal i henhold til mandat fastsatt av universitetsstyret den 17. juni 2022 bestå av følgende medlemmer:

- Dekan (leder)
- 3 eksterne representanter, hvorav én fra UH-sektoren
- 4 tilsatte i UF-stillinger
- 1 teknisk eller administrativt ansatt
- 2 studentrepresentanter

## *3. Varamedlemmer*

Innenfor den enkelte gruppe skal det velges like mange varamedlemmer som medlemmer i

nummerert rekkefølge.

## *4. Kjønnsbalanse*

Kravene om representasjon av begge kjønn skal være oppfylt i henhold til likestillings- og diskrimineringsloven § 28.

## *5. Valgkrets*

Valgene foretas særskilt for

· Ansatte i undervisnings- og forskerstilling
· Ansatte i teknisk eller administrativ stilling
· Studentgruppen

Ved valg til universitetsstyret regnes alle ansatte i den enkelte stillingskategori som valgkrets[1]. Rektor, viserektorer, dekaner/visedekaner og instituttledere/instituttnestledere tilhører gruppen undervisnings- og forskerstillinger.

For valg til fakultetsstyrene regnes alle ansatte i den enkelte stillingskategori innenfor fakultetet som valgkrets. Dekaner/visedekaner og instituttledere/instituttnestledere tilhører gruppen undervisnings- og forskerstillinger.

Ingen kan stemme i mer enn én gruppe. Dersom man er stemmeberettiget i mer enn én gruppe, skal man stemme i den av gruppen som er høyest prioritert ut fra nedenstående opplisting:

1. Ansatte i undervisnings- og forskerstilling
2. Ansatte i teknisk eller administrativ stilling
3. Studentgruppen

## *6. Valgmåte*

Valget skal gjennomføres som elektronisk urnevalg.

## *7. Valgstyret*

### 7.1. Oppnevning

Rektor skal oppnevne et valgstyre som skal administrere, forberede og gjennomføre valget av styrerepresentanter, herunder sørge for at det foreligger et tilstrekkelig antall kandidater fra de ulike gruppene ansatte, jf. punkt 2. Studentgruppen er selv ansvarlig for at det stilles et tilstrekkelig antall kandidater.

### 7.2 Funksjonstid

Funksjonstiden for medlemmer av valgstyret er fire år, med unntak for studentrepresentantene som oppnevnes for ett år av gangen. Valgstyret oppnevnes i januar i det året det gjennomføres valg.

[1] «Valgkrets» er i utgangspunktet en referanse til den gruppeinndeling av styremedlemmer som angis i punkt 2 og punkt 5, fj. Også uhl. § 9.4 (1)

Valgstyret fungerer likevel inntil nytt valgstyre er oppnevnt så lenge kravet til å inneha vervet er oppfylt.

### 7.3 Valgstyrets sammensetning
Valgstyret skal ha fem medlemmer, hvorav tre ansatte og to studenter. Leder skal oppnevnes fra ansattgruppen. Det skal oppnevnes personlige vararepresentanter. For å bli oppnevnt må man være valgbar, jf. punkt 11.

Rektor skal sørge for en sekretærfunksjon. Sekretæren er ikke medlem av valgstyret. Dersom et medlem av valgstyret er foreslått til valget, trer vedkommende ut av valgstyret, og rektor oppnevner et nytt medlem.

### 7.4 Frafall i valgstyret
Dersom et medlem fratrer sitt verv skal rektor straks oppnevne et nytt medlem, slik at valgstyret til enhver tid er fulltallig.

### 7.5 Vedtaksførhet
Valgstyret er vedtaksført når mer enn halvparten av medlemmene er til stede, og fatter sine vedtak ved vanlig flertall. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.

## *8. Tidspunkt for nominasjon og valg*
For valg til universitetsstyret skal valget skal normalt være gjennomført innen 15. mai. Valget til fakultetsstyrene skal normalt være gjennomført innen 15. november.

Valgstyret har fullmakt til å fastsette nærmere datoer for periodene valgene skal avholdes i, og for frister for innlevering av forslag til kandidater. I kunngjøringen gjøres det kort rede for reglene om fremsettelse av forslag og fremgangsmåten ved valget.

Periode[2] for avholdelse av valget skal gjøres kjent senest seks uker før første valgdag. Samtidig skal det minnes om fristen for å fremme forslag på kandidater. Valgoppgjøret bør være avsluttet senest én måned før representantenes funksjonstid begynner.

De stemmeberettigede skal kunne avgi stemme i en sammenhengende valgperiode på minst syv dager.

## *9. Funksjonstid*
### 9.1 Ansatte
Medlemmer og varamedlemmer fra ansattgruppene velges hvert fjerde år. Valget foretas særskilt for de to gruppene ansatte i undervisnings- og forskerstilling og teknisk og administrativt ansatte.

### 9.2 Studenter
Studentenes medlemmer velges hvert år.

[2] Jf. Punkt 17.1 om at valgperioden skal ha en varighet på minst syv dager.

### 9.3 Gjenvalg
For universitetsstyret kan ingen ansatte gjenvelges som styremedlem hvis vedkommende vil ha fungert i vervet i et sammenhengende tidsrom på åtte år ved begynnelsen av den nye valgperioden.[3]

For fakultetsstyrene kan ingen ansatte gjenvelges som styremedlem hvis vedkommende vil ha fungert i vervet i et sammenhengende tidsrom på fire år ved begynnelsen av den nye valgperioden.

### 9.4 Virkningsdato
Valg av medlemmer til universitetsstyret skjer normalt med virkning fra 1. august, og for medlemmer av fakultetsstyrene normalt med virkning fra 1. januar.

Ved suppleringsvalg, jf. punkt 13.4 og 14.5, tiltrer medlemmet når klagefristen for valget har utløpt.

## *10. Stemmerett*
### 10.1. Stemmerett for ansatte
Det er et vilkår for stemmerett at vedkommende er fast eller midlertidig ansatt i minst 50% stilling ved institusjonen og har tiltrådt denne senest på dato for utleggelse av manntallet. Den som er ansatt for mindre enn ett år har likevel ikke stemmerett hvis ikke vedkommende har vært i sammenhengende ansettelsesforhold ved institusjonen i minst ett år fram til dato for utleggelse av manntallet.

Ansatte med hovedtilknytning til Universitetet i Sørøst-Norge, som har lønn ved annen institusjon[4], har også stemmerett. Forutsetningen er at vedkommende ikke avgir stemme ved en annen institusjon.

Lærlinger og tilsatte på sysselsettingstiltak har ikke stemmerett.

### 10.2 Bortfall av stemmerett
Stemmeretten bortfaller for den som har permisjon for å arbeide i annen stilling enn stemmeretten er knyttet opp mot.

### 10.3 Tvist vedrørende stillingskategori og stemmerett
Universitetsstyret avgjør om en stilling skal regnes som undervisnings- og forskerstilling eller som teknisk eller administrativ ved uenighet om dette.

### 10.4 Stemmerett for studenter
Det er et vilkår for stemmeretten at studentene har gyldig og aktiv studierett, herunder har semesterregistrert seg og betalt semesteravgift. Unntak gjøres for studentrepresentanter som er frikjøpt i tråd med samarbeidsavtalen mellom Studentdemokratiet og USN.

---

[3] Jf. Kunnskapsdepartementets brev av 12.01.11 til statlige universiteter og høgskoler vedr «Valg og oppnevning av styremedlemmer»

[4] Med hovedtilknytning menes at arbeidstakeren har sin største stillingsandel ved USN, selv om denne er under 50 %.

## *11. Valgbarhet*

### 11.1 Ansatte

Ansatte med stemmerett etter punkt 10-1 er valgbare for sine respektive grupper dersom de har et ansettelsesforhold som dekker den aktuelle funksjonsperioden[5]. Fratreden i ansettelsesforholdet under styreperioden som følge av alder, er ikke til hinder for valgbarhet.

Hvis ikke styret bestemmer noe annet er ansatte bare valgbare hvis de har vært i sammenhengende ansettelsesforhold ved institusjonen siden 1. mars i valgåret for medlemmer til universitetsstyret, og siden 1. september for medlemmer til fakultetsstyret.

Ansatte som har sin hovedtilknytning til Universitetet i Sørøst-Norge, men har lønn ved annen institusjon og som har stemmerett ved annen institusjon etter punkt 10.1, er ikke valgbare.

Kandidater må beherske et skandinavisk språk skriftlig og muntlig.

### 11.2 Studenter

Studenter med stemmerett etter punkt 10-4 er valgbare dersom de har et studieforhold som dekker den aktuelle funksjonsperioden[6].

### 11.3 Ikke valgbare stillinger

11.3.1 Følgende ansatte i lederstillinger er ikke valgbare til universitetsstyret, jf. uhl. § 9-4 syvende ledd:

- rektor
- viserektor
- dekan/visedekan
- instituttleder/instituttnestleder
- direktør/avdelingsdirektør
- seksjonssjef
- internrevisor

Øvrige funksjoner som rapporterer direkte til universitetsstyret, som f.eks. studentombud, personvernombud og andre offisielle ombudsroller, er heller ikke valgbare til universitetsstyret.

11.3.2 Følgende ansatte er ikke valgbare til fakultetsstyret:

- visedekan
- fakultetsdirektør
- instituttleder
- instituttnestleder
- seksjonssjef eller andre ledere med personal- og økonomiansvar

[5] Reglene om valgbarhet sees i sammenheng med plikten ti lå bli stående i og utføre vervet inntil nytt styre er valgt, jf. uhl. §9-4 (4).
[6] Reglene om valgbarhet sees i sammenheng med plikten til å bli stående i og utføre vervet inntil nytt styre er valgt, jf. uhl. § 9-4 (4).

- ansattrepresentant som er valgt inn i universitetsstyret som medlem eller varamedlem

## *12. Manntall*

Rektor, eller den han utpeker i sitt sted, er manntallsfører. Oversikten over de som har stemmerett skal være satt opp senest fire uker før første valgdag og skal straks legges ut til gjennomsyn for alle det vedkommer.

Eventuelle klager på manntallet sendes inn elektronisk.

Klage på manntallsføringen avgjøres av valgstyret. Klagen må være innkommet til manntallsfører senest to uker før første valgdag.

## *13. Ansattes plikt til å ta imot og utføre styreverv*

### 13.1 Plikt til å ta imot verv

En ansatt som blir valgt har plikt til å ta imot vervet.[7]

For universitetsstyret har den som har gjort tjeneste i et tillitsverv rett til fritak fra gjenvalg til dette i like lang tid som vedkommende har fungert i vervet. Varamedlem som har møtt som medlem minst halve valgperioden, kan kreve seg fritatt for valg som medlem i neste periode.

### 13.2 Plikt til fratreden

Innehaver av verv skal fratre når valgbarheten opphører. Den som har permisjon i funksjonsperioden, fratrer vervet så lenge permisjonen varer.

Den som trer ut av arbeidsforholdet i løpet av funksjonstiden, også som følge av alder jf. pkt. 10.1 annet avsnitt, plikter å fratre.

### 13.3 Søknad om fritak fra verv

Universitetsstyret og fakultetsstyret kan etter søknad frita for valg eller for fortsatt funksjon i et verv for den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine funksjoner i dette. Den som er ansatt i deltidsstilling kan også fritas hvis vervet vil medføre at det blir urimelig byrdefullt eller vanskelig for vedkommende å utføre sitt arbeid i denne.

Medlemmer av fakultetsstyret som velges som medlem eller varamedlem til universitetsstyret gis fritak for det siste halvåret av vervet i fakultetssstyret, se også pkt. 13.4.

### 13.4 Nytt valg ved fratreden og fritak

Dersom et medlem gis fritak eller må fratre sitt verv, skal det lyses ut nytt valg som erstatning for dette medlemmet dersom mer enn ett år av funksjonstiden gjenstår. Dersom en vararepresentant stiller til valg, skal det samtidig velges nytt varamedlem. Dersom ett år eller mindre av funksjonstiden gjenstår skal vararepresentanten fungere i vervet.

## *14. Studenters plikt til å ta imot og utføre styreverv*

### 14.1 Plikt til å ta imot verv

[7] Jf. uhl. § 9-4 (4) og § 9-5 (1)

En student som blir valgt til universitetsstyret eller fakultetsstyret har plikt til å ta imot vervet, se likevel pkt. 14.3. Den som har gjort tjeneste i et tillitsverv, har rett til fritak fra gjenvalg.

### 14.2 Plikt til fratreden
Innehaver av et verv skal fratre når valgbarheten opphører[8]. Den som har permisjon i funksjonsperioden, fratrer vervet så lenge permisjonen varer.

### 14.3 Søknad om fritak fra verv
Universitetsstyret eller fakultetsstyret kan etter søknad frita for fortsatt funksjon i et verv for den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine funksjoner i dette.

### 14.4 Krav om fritak fra nominasjon
En student som er nominert til et verv kan kreve seg strøket fra kandidatlisten. Slikt krav fremsettes overfor studentorganet.

### 14.5 Nytt valg ved fratreden og fritak
Dersom et medlem gis fritak eller må fratre sitt verv, skal det lyses ut nytt valg som erstatning for dette medlemmet dersom mer enn halve funksjonstiden gjenstår. Dersom en vararepresentant stiller til valg, skal det samtidig velges nytt varamedlem. Dersom mindre enn halve funksjonstiden gjenstår skal vararepresentanten fungere i vervet.

## *15. Nominasjon*
### 15.1 Ansatte
Forslag til kandidater for valg til universitetsstyret og fakultetsstyrene fremmes for valgstyret.

De stemmeberettigede har rett til å sette fram forslag til kandidater innen sin gruppe.

Følgende prosedyre skal benyttes ved nominasjonen til valg:

Forslagsstiller leverer skriftlig forslag til kandidat(er) til valgstyret innen gitt frist. Forslaget skal være undertegnet, og kandidaten skal være gjort kjent med forslaget. Valgstyret kan kalle forslagsstillerne inn til møte for å samordne forslagene. Det er bare forslagsstiller som kan trekke et forslag. Valgstyret skal godkjenne forslagene.

### 15.2 Studenter
Alle som har stemmerett etter pkt. 10, kan fremme forslag til kandidater. Forslag sendes skriftlig til det det organ som er gitt i oppgave å forberede valget, jf. punkt 16.4. Organet har ansvar for å levere forslagene til valgstyret i tråd med de bestemmelser som framgår av punkt 15.1 tredje avsnitt.

## *16. Gjennomføring av valg*
### 16.1 Utarbeidelse av prosedyre for gjennomføring

[8] Jf. uhl. § 9-5 (2)

Valgstyret har ansvar for at den tekniske gjennomføringen av valgene skjer på en betryggende måte og utarbeider skriftlige prosedyrer for gjennomføringen. Prosedyren skal godkjennes av rektor.

### 16.2 Valginformasjon

Valgstyret har ansvar for at det utarbeides valginformasjon til de ansatte i god tid før valgene, og at slik informasjon i nødvendig utstrekning er tilgjengelig på både norsk og engelsk til samme tid.

### 16.3 Opptelling av stemmer

Opptelling blir ledet av valgstyret, etter følgende regler:

a) Valgstyret skal samles for å telle opp stemmene så snart som mulig etter at fristen for å avgi stemme er ute.

b) Stemmene skal telles opp for hver gruppe.

c) Når opptellingen av stemmesedler er ferdig, skal resultatet kontrolleres mot manntall og valgprotokoll.

d) Opptelling av personlige stemmer blir gjennomført. Opptelling skal gjøres av to ulike personer som kontroll. Resultatet blir ført i valgprotokollen.

### 16.4 Særskilt om valg av studentrepresentanter

Studentorganisasjonen har selv ansvar for å forberede valg av studentrepresentanter til universitetsstyret og fakultetsstyret, herunder utarbeidelse av valginformasjon etter de regler som framgår av punkt 16.2, kandidatpresentasjon og ansvar for at det stiller et tilstrekkelige antall kandidater, jf. punkt 7.1.

Valget skal gjennomføres etter de bestemmelser som er gitt i dette valgreglement.

Valgresultatet skal godkjennes av universitetets valgstyre.

Eventuell klage på feil ved valget følger prosedyre gitt i pkt. 20 i dette valgreglement.

## *17. Valgform og valgoppgjør*

1. Valget skal gjennomføres som preferansevalg innenfor hver gruppe, jf. punkt 5.

   Den enkelte velger kan bare avgi stemme én gang ved hvert valg. Det er ikke adgang til forhåndsstemming.

2. Stemmene telles opp særskilt for hver gruppe. Resultatet avgjøres slik:

   a) Stemmene vektes ved at antall plasseringer som nr. 1 deles med 1, antall plasseringer som nr. 2 deles med 3, antall plasseringer som nr. 3 deles med 5, antall plasseringer som nr. 4 deles med 7 osv.

b) Summen av de vektede stemmetallene avgjør hvem som blir valgt som medlem og hvem som blir rekkefølge varamedlemmer.

c) For universtetsstyret skal kravene i likestillings- og diskrimineringsloven § 28 om representasjon av begge kjønn skal være oppfylt innen den enkelte valgkrets.[9]

d) Ved stemmelikhet mellom to kandidater avgjøres rangeringen mellom disse ved loddtrekning i valgstyret.

3. Likestillings- og diskrimineringslovens krav om kjønnsmessig balanse skal oppfylles slik:

a) Skal det velges 2 eller 3 medlemmer innen gruppen, skal begge kjønn være representert. Tilsvarende gjelder for varamedlemmer. Dersom det ved opptelling viser seg at et kjønn vil få færre representanter enn dette, rykker kandidater fra det underrepresenterte kjønn opp. Kjønnsmessig balanse skal først oppfylles for medlemmer, dernest for medlemmer og varamedlemmer under ett. Den med høyest stemmetall blant varamedlemmene er 1. varamedlem.

b) Skal det velges 4 medlemmer skal det være to fra hvert kjønn.

c) Skal det kun velges 1 medlem, skal varamedlemmet være av motsatt kjønn.

d) Departementet kan gi dispensasjon fra kravet om kjønnsbalanse dersom det ikke har latt seg gjøre å finne et tilstrekkelig antall kvalifiserte medlemmer av begge kjønn, jf. likestillings- og diskrimineringsloven § 28.

## *18. Valgprotokoll*

Valgresultatet skal føres inn i en særskilt valgprotokoll som underskrives av et samlet valgstyre. Melding om resultatet sendes til rektor for arkivering og rapportering til styret. Resultatet kunngjøres straks av valgstyret.

## *19. Klage*

### 19.1 Klagerett og frist for å fremsette klage

Kun den som har stemmerett ved et valg, kan klage over feil som er begått ved dette. Klagen må være fremsatt overfor valgstyret senest én uke etter at valgresultatet er gjort kjent.

### 19.2 Virkningen av klage

Valgstyret skal behandle klagen og kan bestemme at det skal holdes ny opptelling jf. punkt 16.3 eller nytt valgoppgjør jf. punkt 17 nr. 2, dersom dette er tilstrekkelig til å rette opp eventuelle feil. Dersom valgstyret mener at feilen kun kan rettes opp ved nytt valg, skal saken oversendes styret. Det nye valgoppgjøret kan påklages etter punkt 19.1 ovenfor.

[9] Dette er lovpålagt iht. uhl § 9-4 (9)

### 19.3 Oversendelse til klageorganet

Finner valgstyret ikke grunnlag for å ta klagen til følge, oversendes denne straks til universitetsstyret. Valgstyret kan avgi uttalelse om klagen i forbindelse med oversendelse. Denne skal i så fall gjøres kjent for klager.

Mener universitetsstyret at det er gjort feil som kan ha hatt vesentlig betydning for valgutfallet, og denne ikke lar seg rette opp ved ny opptelling eller nytt valgoppgjør, skal det holdes nytt valg. Dette skal holdes så snart som mulig. Inntil nytt valg har funnet sted, blir sittende styremedlemmer i universitetsstyret værende i sine verv, jf. uhl. § 9-4 fjerde ledd. Det samme gjelder for fakultetsstyrene.

Universitetsstyrets beslutning kan ikke påklages.

## *20. Overgangsordning ved innføring av fakultetsstyrer*

Dersom et medlem av universitetsstyret velges inn i fakultetsstyret høsten 2022, gis medlemmet fritak fra vervet i universitetsstyret våren 2023. Vedkommende kan da ikke ta gjenvalg til universitetsstyret.

## *21. Ikrafttredelse*

Dette reglement trer i kraft den 22. november 2018, revidert ved styrevedtak den 17. juni 2022 hva gjelder fakultetsstyrene