

## ETISKE RETNINGSLINJER STUDENTDEMOKRATIET I SØRØST – NORGE

1. De etiske retningslinjene bygger på Studentdemokratiet i Sørøst – Norge (SDSN) sitt
2. verdigrunnlag, vedtekter og andre vedtatte retningslinjer og resolusjoner. De etiske
3. retningslinjene gjelder for alle tillitsvalgte i SDSN, samt andre deltakere og gjester ved
4. organisasjonens arrangement. Retningslinjene gjelder i alle sammenhenger hvor man
5. representerer SDSN, og står som et supplement til gjeldende lover, normer, regler og
6. moral. Brudd på retningslinjer vil kunne medføre konsekvenser i henhold til alvorlighet.
7. Arbeidsutvalget har ansvar for å gjennomgå retningslinjene årlig, og videresende dem til
8. Semester møte ved behov for revidering.
- 9.
10. [1. Likeverd og inkludering](#)
11. Alle tillitsvalgte i SDSN, samt andre deltakere og gjester på organisasjonens
12. arrangementer skal vise respekt og åpenhet for alle. SDSN har nulltoleranse for
13. mobbing, trakassering og diskriminering av alle former.
- 14.
15. [2. Respekt for andres integritet og grenser](#)
16. SDSN skal oppleves som en trygg organisasjon for alle. Alle tillitsvalgte, og andre
17. deltakere og gjester på organisasjonens arrangement, skal kjenne til og følge de etiske
18. retningslinjene. Den enkeltes integritet og grenser skal til enhver tid respekteres, og
19. seksuell trakassering, seksuell overskridende adferd og seksuelle overgrep aksepteres
20. ikke.
- 21.
22. [3. Representasjon og rolleforståelse](#)
23. Tillitsvalgte som representerer SDSN er ansvarlig for å opprettholde tilliten og
24. omdømmet til organisasjonen. Tillitsvalgte, og andre deltakere og gjester, skal ha et
25. ansvarlig forhold til alkohol på organisasjonens arrangement. Press rundt alkohol og
26. andre rusmidler skal ikke forekomme. Brudd på retningslinjene i sammenheng med
27. uansvarlig bruk av alkohol og andre rusmidler, ansees som svært alvorlig.
28. Alle tillitsvalgte i SDSN skal være bevisst på den makt og påvirkningskraft som følger
29. med verv og/eller stillinger, og skal ikke misbruke denne tilliten. Man må være bevisst
30. mulighetene for at vervet kan gi uforholdsmessige fordeler, og makten et høytstående

31. verv gir skal være en faktor i vurdering av alvorlighetsgrad av brudd på retningslinjene.
32. Tillitsvalgte skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når de representerer SDSN.
- 33.
34. [4. Åpenhet og fortrolighet](#)
35. SDSN skal vise åpenhet i prosesser og vedtak. Protokoller og vedtak skal være
36. tilgjengelig for alle studenter.
- 37.
38. [5. Brudd på retningslinjene](#)
39. Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til en eller flere tillitsvalgte på
40. semester møte. Eventuell oppfølging av brudd er definert i «Varslingsrutiner for SDSN.
41. Dersom tillitsvalgte bryter retningslinjene på SDSN sine arrangement, har
42. varslingsgruppa myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak, disse kan ankes til
43. ledergruppen. Mindre brudd kan sanksjoneres med muntlig eller skriftlig advarsel,
44. utestengelse fra arrangement eller oppfordring om å fratre sitt verv. Alvorlige brudd kan
45. sanksjoneres med suspensjon eller eksklusjon. Sanksjonene skal stå i sammenheng med
46. alvorlighetsgrad av bruddet. Videre varslingsrutiner, prosess og sanksjoner står
47. beskrevet i varslingsrutiner for organisasjonen.