

V-06/24 Etiske retningslinjer

Møtedato: 16.-17. mars 2024

Saksnummer: V-06/24

Vedlegg til saken:

Saksansvarlig: Ledergruppa

Tidsramme: 60 minutter

Vedlegg 10: Gjeldende etiske retningslinjer

Vedlegg 11: Helhetlig endringsforslag til etiske retningslinjer

Saken:

De etiske retningslinjene er rammeverket for atferd, kultur og verdigrunnlag i organisasjonen. Dokumentet bygger på vårt felles verdigrunnlag som studentorganet ved USN, vedtektene og andre vedtatte retningslinjer og resolusjoner. Retningslinjene gjelder for alle tillitsvalgte i SDSN, samt andre deltakere og gjester ved organisasjonens arrangementer.

De etiske retningslinjene ble sist vedtatt i 2022 og må ikke tas opp til revidering før i 2026, men det er flere utfordringer med dagens retningslinjer som gjør at ledergruppa velger å løfte disse til behandling allerede i 2024.

Etter en gjennomgang av retningslinjene har ledergruppa innstilt på et helhetlig endringsforslag til nye etiske retningslinjer, fremfor å levere flere enkeltstående forslag. Frist for å sende inn endringsforslag til de etiske retningslinjene var søndag 25.02. klokken 23:59. Innen denne fristen kom det kun levert det helhetlige endringsforslaget. Ettersom det er et helhetlig endringsforslag vil det være mulig å levere endringsforslag til dette dokumentet innen strek settes i debatten. Det er ikke lenger mulig å levere andre endringsforslag til de gjeldende etiske retningslinjene.

I det helhetlige endringsforslaget har ledergruppa forsøkt å tydeliggjøre retningslinjene og å gjøre dem mer omfattende enn dagens retningslinjer. Det er for eksempel foreslått at arbeidsutvalget skal være varslingsutvalget i SDSN, ikke tillitspersonene som velges blant deltakerne på semester møtet. Dette er en endring som legger et tydelig ansvar til arbeidsutvalget, og gjør at man har et varslingsutvalg som kan fungere mellom semester møtene.

I det videre sakspapiret vil ledergruppa redegjøre for de største endringene og eventuelle nye kapitler i det helhetlige endringsforslaget.

Innledning

Formålet til de etiske retningslinjene er skrevet ut, i tillegg til at det er tydeliggjort at retningslinjene gjelder for tillitsvalgte også utenfor arrangementer i regi av SDSN. Dette omfatter når man er i utlandet, aktivitet på sosiale medier og når man eventuelt representerer SDSN på andre arrangementer, i andre organisasjoner eller på reise.

1. Likeverd og inkludering

Skrevet ut avsnittet for å ha mer dekkende retningslinjer.

2. Respekt for andres integritet og grenser

Nytt i dette avsnittet er at det foreslås å regulere Retningslinjer for trygg organisasjon i SDSN i tråd med den vedtatte handlingsplanen og egen sak til Semestermøtet om å vedta dette. Ved vedtak om at SDSN skal være en trygg organisasjon og ha egne retningslinjer for disse er det naturlig at dette også reguleres i de etiske retningslinjene.

3. Rolleforståelse

Nytt kapittel, basert på del om rolleforståelse i dagens retningslinjer kapittel om Representasjon og rolleforståelse.

4. Representasjon

Nytt kapittel, basert på del om representasjon i dagens retningslinjer kapittel om Representasjon og rolleforståelse.

5. Habilitet

Nytt kapittel som viser til reguleringene om habilitet i vedtektene etter SM1 23/24.

6. Økonomisk ansvarlighet

Nytt kapittel som viser til økonomireglementet i organisasjonen og regulerer våre etiske verdier rundt disponeringen av midlene vi får i støtte fra USN.

7. Åpenhet og fortrolighet

Her er det foreslått å utvide dagens kapittel, i tillegg til å inkludere at alle tillitsvalgte skal signere taushetserklæring og fastslå at sensitiv informasjon skal behandles i lukket møte. I henhold til dagens styringsdokumenter er det kun mistillitssaker som skal behandles i lukket

møte, ikke andre personalsaker. Det er gode tradisjoner for å behandle personalsaker unntatt offentligheten i SDSN, og med den foreslåtte reguleringen vil man forankre dette mer i dagens styringsdokumenter. Dette anses som hensiktsmessig for å ivareta sårbare parter og legge til rette for å ha et godt varslingsystem i organisasjonen.

8. Valgkultur

I valgreglementets § 5 skal det legges til rette for valgkamp på alle campuser. Med et nytt kapittel om valgkultur foreslås det å ha noen overordnede spilleregler for denne valgkampen, slik at man kan legge til rette for en god og sunn valgkultur.

9. Brudd på de etiske retningslinjene

I det nye kapittelet om brudd på de etiske retningslinjene er det foreslått at det er arbeidsutvalget og ikke tillitspersonene på Semestermøtet som fungerer som organisasjonens varslingsutvalg. Tillitspersonene har kun en rolle på selve Semestermøtet, noe som i praksis legger opp til at SDSN kun har et varslingsutvalg under Semestermøtet, ikke før eller etter. Det ses på som hensiktsmessig at arbeidsutvalget har dette ansvaret, da det er ledergruppen som er ankeorganet for vedtak fattet av varslingsutvalget. Ved å gjøre denne endringen vil man gå over til å ha et varslingsutvalg i hele studieåret, ikke bare under Semestermøtet.

Det er videre foreslått å endre til at det er ledergruppa som vedtar varslingsrutinene, ikke Semestermøtet. Når SDSN går over til å være en trygg organisasjon med egne retningslinjer for dette ses det som hensiktsmessig å avlaste Semestermøtet noe knyttet til revidering av styringsdokumenter. I andre organisasjoner som praktiserer med etiske retningslinjer og retningslinjer for trygg organisasjonen er det oftest organet mellom det øverste organet som vedtar og reviderer selve varslingsrutinene, noe som i SDSN sitt tilfelle vil være ledergruppen.

Forslag til vedtak:

Det helhetlige endringsforslaget til etiske retningslinjer vedtas med de endringer som fremkom i møtet.