

V-07/24 Retningslinjer for trygg organisasjon

Møtedato: 16.-17. mars 2024

Saksansvarlig: Ledergruppa

Saksnummer: V-07/24

Tidsramme: 30 minutter

Vedlegg til saken:

Vedlegg 12: Forslag til retningslinjer for trygg organisasjon.

Saken:

Begrepet *Trygg organisasjon* ble introdusert i studentbevegelsen i studieåret 2020-2021 etter at Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU) startet prosjektet *LNU Trygg!* for å forebygge seksuell trakassering og seksuelt overskridende adferd i organisasjonslivet, samt å sikre gode varslingsrutiner. Dette arbeides for ved at organisasjoner vedtar at de skal være en trygg organisasjon i sine vedtekter eller etiske retningslinjer, samt ved å vedta egne retningslinjer for Trygg organisasjon.

SDSN har i en lengre tid hatt etiske retningslinjer, men det har vært et ønske i organisasjonen om å bli en trygg organisasjon med egne retningslinjer for dette etter Norsk studentorganisasjon (NSO) sitt landsmøte i 2023. Landsmøtet i NSO vedtok tilsvarende retningslinjer for vår nasjonale interesseorganisasjon i 2021. NSO er medlemsorganisasjon i LNU, litt slik som SDSN er medlemslag i NSO.

Formålet med retningslinjer for trygg organisasjon er å være et supplement til organisasjonens vedtekter og etiske retningslinjer, og retningslinjene skal bidra til organisasjonen er god og trygg å være i for tillitsvalgte, deltakere og gjester på våre arrangementer. Retningslinjene skal bidra til at studenter har trygge rammer for sitt engasjement i SDSN. I SDSNs handlingsplan for 2023/2024 ble det vedtatt at organisasjonen skal arbeide for å gjøre SDSN til en Trygg organisasjon gjennom kursing og vedtak, og forslaget til retningslinjer for trygg organisasjon er utarbeidet i tråd med dette vedtaket.

For at retningslinjene skal være en del av SDSNs dokumenthierarki er det foreslått å regulere retningslinjene i organisasjonen etiske retningslinjer, gjennom ledergruppas innstilling til helhetlig endringsforslag på de etiske retningslinjene til behandling på SM2.

Forslaget til retningslinjer for trygg organisasjon er utarbeidet med utgangspunkt i LNU og NSO sine retningslinjer, med tilpasninger til SDSNs organisering, struktur og ansvarfordeling.

Retningslinjene tar for seg målet med at SDSN skal være en trygg organisasjon og hva dette betyr i praksis, samt definisjoner av hvilke forhold retningslinjene gjelder, med tilhørende definisjoner. Dette er seksuelle overgrep, grenseoverskridende seksuell adferd, seksuell trakassering og diskriminering. Videre følger rutiner for den som mottar et varsel og saksgang i håndtering av varsel.

I retningslinjene er det foreslått at arbeidsutvalget skal være varslingsutvalget i SDSN, i tråd med det helhetlige endringsforslaget til nye etiske retningslinjer. Dette vil gjøre det tydelige hvem som skal motta varsler, samtidig som det sikrer et tydelig ankeorgan gjennom at vedtak kan ankes til Ledergruppa. Det er laget en oversikt over mulige konsekvenser ved

brudd på retningslinjene, dette er ikke en uttømmende liste, men er ment for å synliggjøre de vanligste sanksjonsformene SDSN kan benytte seg av. Det er ikke spesifisert hvilke saker som kvalifiserer til hvilke konsekvenser, ettersom alle saker bør behandles individuelt sett i lys av for eksempel hva og hvem som har begått bruddet.

I retningslinjene er det også fastslått at dersom et varsel omhandler noen som er ansatt ved USN, så er det arbeidsgiver som har et ansvar som skal håndtere saken i tråd med de arbeidsrettslige bestemmelsene på området. Dette er foreslått ettersom det ofte er ansatte fra USN til stede på SDSN sine arrangementer og aktiviteter for å tydeliggjøre hvem som er ansvarlig for deres oppførsel og atferd. Intensjonen med denne delen i retningslinjene er derfor å tydeliggjøre hvem som har ansvar, og ikke har ansvar, for håndtering av slike saker.

Avslutningsvis er det foreslått at informasjon og dokumentasjon fra saksgang knyttet til brudd på retningslinjene for trygg organisasjon skal lagres i 3 til 10 år, avhengig av sakens alvorlighetsgrad. Dette er samme linje som LNU og NSO har lagt seg på. Selv om dette er en lang tid i et studentperspektiv anses det som hensiktsmessig for å sikre at dokumentasjon forvaltes på en god måte, spesielt i lys av den hyppige utskiftningen av tillitsvalgte i SDSN og organisasjonsminnet. For å ivareta eventuelle parter i varslingssaker er det fastslått at dette skal oppbevares sikkert og konfidensielt.

Eventuell taushetsplikt i forbindelse med varslingssaker og håndtering av disse er sikret gjennom SDSNs rutiner for taushetserklæringer, <https://www.sdsn.no/for-tillitsvalgte/taushetserklaring>.

Forslag til vedtak:

Retningslinjer for trygg organisasjon vedtas med de endringer som fremkommer i møtet.