

1 **Etiske retningslinjer for Studentdemokratiet i Sørøst-Norge**

2 De etiske retningslinjene bygger på organisasjonens verdigrunnlag, vedtekter og andre vedtatte
3 retningslinjer og resolusjoner. De etiske retningslinjene gjelder for alle tillitsvalgte i SDSN og andre
4 som er tilknyttet organisasjonen, samt representanter, gjester eller deltakere på arrangementer i regi
5 av SDSN. Tillitsvalgte i SDSN er ansvarlige for å utøve sin rolle som tillitsvalgt i tråd med de etiske
6 retningslinjene, og opptre på en måte som opprettholder tilliten og omdømmet til SDSN.

7 Formålet med de etiske retningslinjene er å bidra til en god organisasjonskultur og å sikre et
8 inkluderende og trygt miljø. Alt arbeid i SDSN skal utføres med ærlighet og redelige hensikter uten
9 intensjon om personlig vinning.

10 De etiske retningslinjene gjelder for tillitsvalgte i SDSN også utenfor arrangementer i regi av SDSN, i
11 utlandet og på sosiale medier. Tillitsvalgte skal også forholde seg til de etiske retningslinjene når man
12 representerer SDSN på andre arrangementer, i andre organisasjoner og på reiser.

13 Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til et eget varslingsutvalg, definert i kapittel ni. Brudd
14 på de etiske retningslinjene kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad.

15 Arbeidsutvalget har ansvar for å gjennomgå retningslinjene årlig, og løfte dem til revidering ved
16 behov.

17 **1. Likeverd og inkludering**

18 Alle tillitsvalgte i SDSN, samt andre deltakere og gjester på organisasjonens arrangementer skal vise
19 respekt og åpenhet for alle. SDSN har nulltoleranse for mobbing, trakassering og diskriminering i alle
20 former, og avstår fra alle former for kommunikasjon, handling eller behandling som kan oppleves
21 krenkende, trakasserende, diskriminerende eller på andre måter ubehagelig. Alle studenter skal ha
22 anledning til å ta del i og føle seg velkomne i SDSN.

23 **2. Respekt for andres integritet og grenser**

24 SDSN skal oppleves som en trygg organisasjon for alle. Alle tillitsvalgte og andre deltakere og gjester
25 på organisasjonens arrangementer, skal kjenne til og følge de etiske retningslinjene samt
26 retningslinjene for trygg organisasjon vedtatt av Semestermøtet. Den enkeltes integritet og grenser
27 skal til enhver tid respekteres, og seksuell trakassering, seksuell overskridende adferd og seksuelle
28 overgrep aksepteres ikke. SDSNs retningslinjer for trygg organisasjon skal inneholde retningslinjer for
29 mottak av varsel og håndtering av saker som innebærer seksuell trakassering, grenseoverskridende
30 seksuell adferd, overgrep og annen uønsket atferd i SDSN.

31 **3. Rolleforståelse**

32 Alle tillitsvalgte skal være bevisst den makt og påvirkningskraft de har i relasjon til andre
33 både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv eller
34 sin stilling. Tillitsvalgte skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når de opptre på
35 vegne av SDSN. Tillitsvalgte i SDSN skal være bevisst muligheten for at verv kan gi
36 uforholdsmessige fordeler i relasjon til andre. Makten et høytstående verv gir skal være
37 en faktor i vurderingen av alvorlighetsgraden av et brudd på etiske retningslinjer.

38 **4. Representasjon**

39 Tillitsvalgte som representerer SDSN er ansvarlige for å opprettholde tilliten og omdømmet til
40 organisasjonen som studentorganet ved USN. Tillitsvalgte skal ha et ansvarlig forhold til alkohol som
41 representanter for SDSN og avstå fra å fremme press rundt alkohol og andre rusmidler. Andre
42 deltakere på arrangementer i regi av SDSN skal også ha et ansvarlig forhold til alkohol på våre
43 arrangementer. Brudd på retningslinjene i sammenheng med uansvarlig bruk av alkohol og andre
44 rusmidler anses som svært alvorlige.

45 **5. Habilitet**

46 Alle tillitsvalgte i SDSN forplikter seg til å ha kjennskap til vedtektenes kapittel 6 om habilitet, samt å
47 følge denne paragrafen i utøvelsen av sitt verv.

48 **6. Økonomisk ansvarlighet**

49 Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av SDSN midler. Alle tillitsvalgte skal gjøre seg kjent med
50 det til enhver tid gjeldende økonomireglementet for SDSN. Alt arbeid i SDSN skal utføres ærlig,
51 redelig SDSN midler skal forvaltes på en demokratisk måte i henhold til vedtatt budsjett, hvor alle
52 som har vedtatt det aktuelle budsjettet skal ha innsyn i hva midlene brukes på.

53 **7. Åpenhet og fortrolighet**

54 SDSN og våre tillitsvalgte skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller, referater og vedtak
55 skal være allment tilgjengelig på våre nettsider. Alle tillitsvalgte skal signere taushetserklæring ved
56 tiltredelse til sitt verv. Sensitiv informasjon skal behandles i lukket møte, med mindre personen saken
57 gjelder krever at saken skal behandles i et åpent møte. Organet som skal behandle den lukkede
58 saken kan overprøve krav om åpenhet med 2/3 absolutt flertall.

59 Tilbakemeldinger og kritikk fra tillitsvalgte og studenter skal alltid møtes på en imøtekommende og
60 konstruktiv måte av alle organer og tillitsvalgte i SDSN.

61 **8. Valgkultur**

62 Å stille til valg i SDSN skal oppleves som trygt for alle kandidater. Alle som stiller til valg skal behandles
63 med respekt og bedrive en ryddig valgkamp. Kandidater oppfordres til å drive valgkamp for å fremme
64 sitt kandidatur på en positiv måte.

65 **9. Brudd på de etiske retningslinjene**

66 Eventuelle brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til ett eller flere medlemmer av
67 arbeidsutvalget, som samlet utgjør SDSNs varslingsutvalg. Brudd på de etiske retningslinjene kan
68 medføre sanksjoner etter vurdering av blant annet alvorlighetsgrad. Varslingsutvalget har myndighet
69 til å fatte vedtak om disiplinærtiltak og skal i sitt arbeid legge vedtektenes, de etiske retningslinjene og
70 retningslinjer for trygg organisasjon til grunn. Varslingsutvalget arbeider etter SDSN varslingsrutiner,
71 og eventuelle vedtak kan ankes til ledergruppen.

72 Mindre brudd kan sanksjoneres med muntlig eller skriftlig advarsel, utestengelse fra arrangementer
73 eller oppfordring om å fratre sitt verv. Alvorlige brudd kan sanksjoneres med ekskludering,
74 suspensjon eller forslag om mistillit i henhold til SDSNs vedtekter.

- 75 Sanksjoner skal stå i sammenheng med alvorlighetsgraden av bruddet på de etiske retningslinjene.
- 76 Videre varslingsrutiner, prosess og sanksjoner står beskrevet i organisasjonens varslingsrutiner, som
- 77 vedtas av ledergruppen.