

## Forslag 1

**Forslagsstiller:**

Victor Simonsen,  
campus Vestfold

**Forslagstype:** Helhetlig

endringsforslag

**Kapittel/avsnitt:**

Hele dokumentet

**Linjenummer:**

Hele  
dokumentet

**Opprinnelig tekst:**

Hele dokumentet

**Ny tekst:**

Arbeidsutvalget oppgaver:

- Arbeidsutvalget skal koordinere det studentpolitiske arbeidet på Universitetet i Sørøst-Norge (USN), slik at Studentdemokratiet (SDSN) blir tydelige og synlige for studentene og ivaretar studentenes interesser på en god måte.
- Arbeidsutvalget innkaller, innstiller og er saksbehandlere for møtene i SDSN sin ledergruppe.
- Representerer SDSN på regionale og nasjonale arenaer.
- Skal samarbeide med student- og ansattrepresentanter i alle aktuelle arenaer.
- Skal videre formidle aktuelle høringer til SDSN, og skrive en uttalelse på vegne av organisasjonen med de innspill som kommer.
- Det administrative rundt SDSN sine valg, lage en overordnet strategi og lage ressurser som campusstyrene kan bruke.
- Følge opp studenter i råd og utvalg.
- Gi tilstrekkelig opplæring til campusstyrene.

Studentleders oppgaver:

- øverste tillitsvalgt på Universitetet i Sørøst-Norge, og øverste leder i studentdemokratiet.
- Representerer studentene innad og utad på Universitetet, samt mot regionen og nasjonalt.
- Studentleder leder møtene i SDSN sin ledergruppe.
- Fremmer SDSN sin politikk for Universitetet, regionalt, nasjonalt og i media.
- Studentleder har det økonomiske ansvaret i organisasjonen, og har hovedansvaret for den daglige driften av organisasjonen.
- Studentleder har hovedansvaret for å følge opp campusledere og studentrådslederne i organisasjonen.
- Studentleder har det politiske og administrative ansvaret.

Nestleders oppgaver:

- Ansvar for utlysning, koordinering og gjennomføring av urnevalg, samt prosedyrene rundt.
- Nestleder har hovedansvaret for å følge opp kommunikasjonsansvarlig, læringsmiljøansvarlig og nestledere i organisasjonen.
- Nestleder er protokoll eller referat skriver i ledergruppemøtene.
- Nestleder har det organisatoriske ansvaret, samt hovedansvaret for profilering av organisasjonen.
- Nestleder sitter i valgstyret.

**Forslagsstillers begrunnelse:** Jeg forstår ikke helt om det dokumentet faktisk er instruksene, eller ikke da det står mye gjentakelser samt: hvorfor bli xxxx? Men jeg har endret instruksene slik at det kun er Studentleder og nestleder, samt en overordnet del for arbeidsutvalget.

**Ledergruppas innstilling**

Avvises

**Ledergruppas begrunnelse:** Se begrunnelse til endringsforslag 4 til vedtektene.

<b>Forslag 2</b>			
<b>Forslagsstiller:</b> Ledergruppa	<b>Forslagstype:</b> Tilleggsforslag	<b>Kapittel/avsnitt:</b> Stillingsinstruks for Studentleder – Studentleders oppgaver	<b>Linjenummer:</b> 31
<b>Opprinnelig tekst:</b>			
<b>Ny tekst:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studentleder skal være delegat nr 1 fra SDSN til landsmøtet i Norsk studentorganisasjon.</li> </ul>			
<b>Forslagsstillers begrunnelse:</b> Det er hensiktsmessig at AU deltar på NSO sitt landsmøte.			
<b>Ledergruppas innstilling</b>	Vedtas		
<p><b>Ledergruppas begrunnelse:</b> Ledergruppen ser det som hensiktsmessig at arbeidsutvalget, som organisasjonens politiske ledelse, forpliktes til å representere SDSN på Norsk studentorganisasjon sitt landsmøte hvert år.</p> <p>AU skal ikke kunne velge å nedprioritere den viktigste nasjonale studentpolitiske arenaen i Norge.</p>			

<b>Forslag 3</b>			
<b>Forslagsstiller:</b> Ledergruppa	<b>Forslagstype:</b> Stryk	<b>Kapittel/avsnitt:</b> Stillingsinstruks for Studentleder	<b>Linjenummer:</b> 32-40
<p><b>Opprinnelig tekst:</b></p> <p>Hvorfor bli studentleder?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Du får ledererfaring med arbeidslederansvar, teamledelse og budsjettansvar.</li> <li>- Du får erfaring med strategisk arbeid, politisk arbeid og administrasjon.</li> <li>- Du får være med på å sette agendaen og ha innflytelse på prosesser og beslutninger ved Universitetet.</li> <li>- Du representerer 18 000 studenter på Universitetet i Sørøst-Norge i møte med eksterne aktører som politikere, næringsliv og andre relevante parter.</li> <li>- Du får arbeide med studenttillitsvalgte på hele Universitetet i Sørøst-Norge.</li> <li>- Du får muligheten til å opparbeide deg et stort nettverk.</li> </ul> <p>Hvilke krav stilles?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Du har en sterk politisk og organisatorisk sans og trives med en hektisk arbeidshverdag.</li> <li>- Du liker å både ta og ha ansvar.</li> </ul>			
<b>Ny tekst:</b>			
<b>Forslagsstillers begrunnelse:</b> Ikke nødvendig å ha med i en stillingsbeskrivelse.			
<b>Ledergruppas innstilling</b>		Vedtas	
<b>Ledergruppas begrunnelse:</b> Ledergruppas vurdering er at teksten som foreslåes strøket hører hjemme i en valgutlysning, ikke stillingsbeskrivelsen for AU.			

<b>Forslag 4</b>			
<b>Forslagsstiller:</b> Campusstyret Porsgrunn	<b>Forslagstype:</b> Tilleggsforslag	<b>Kapittel/avsnitt:</b> Generelle bestemmelser for Arbeidsutvalget	<b>Linjenummer:</b> 46
<b>Opprinnelig tekst:</b>  Studentleder bør ha hovedarbeidssted ved campus Drammen, Porsgrunn eller Vestfold			
<b>Ny tekst:</b>  AU bør ha hovedarbeidssted ved campus Vestfold.			
<b>Forslagsstillers begrunnelse:</b> I denne teksten kommer det fram at studentleder bestemmer hvor AU skal sitte. I de andre beskrivelsene står det bare at AU bør etterstrebe å sitte samlet. Studentleder skal være en del av rektors arbeidsgruppe, det vil derfor være naturlig at AU sitter på samme campus som rektor.			
<b>Ledergruppas innstilling:</b>		Avvises	
<b>Ledergruppas begrunnelse:</b> Per dags dato har ikke rektor fast arbeidssted i Vestfold, men i Drammen, Vestfold og Porsgrunn. Det er usikkert hvor den nye rektoren vil ha kontor, men det kan tenkes at samme ordning som tidligere vil bli praktisert.  Gjennom AUs reisevirksomhet fra campus til campus, får de gode muligheter til å møte rektor og andre aktører i rektors ledergrupper utover de faste møtepunktene. Denne virksomheten legger også til rette for at AU oftere kan besøke de ulike campusstyrene, og anses som nyttig for organisasjonen.  Ledergruppa vurderer det som hensiktsmessig å ikke endre dagens regulering, da den er dekkende for å kunne sikre god kontakt med rektor.			

<b>Forslag 5</b>			
<b>Forslagsstiller:</b> Ledergruppa	<b>Forslagstype:</b> Tilleggsforslag	<b>Kapittel/avsnitt:</b> Stillingsinstruks for Politisk nestleder – politisk nestleders oppgaver	<b>Linjenummer:</b> 78
<b>Opprinnelig tekst:</b>			
<b>Ny tekst:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politisk nestleder skal være delegat nr 2 fra SDSN til landsmøtet i Norsk studentorganisasjon.</li> </ul>			
<b>Forslagsstillers begrunnelse:</b> Det er hensiktsmessig at AU deltar på NSO sitt landsmøte			
<b>Ledergruppas innstilling</b>		Vedtast	
<b>Ledergruppas begrunnelse:</b> Samme begrunnelse som i forslag 2.			

<b>Forslag 6</b>			
<b>Forslagsstiller:</b> Ledergruppa	<b>Forslagstype:</b> Stryk	<b>Kapittel/avsnitt:</b> Stillingsinstruks for Politisk nestleder	<b>Linjenummer:</b> 79-85
<p><b>Opprinnelig tekst:</b>  Hvorfor bli politisk nestleder?  - Du får arbeidserfaring fra en stor organisasjon.  - Du får være med på å sette agendaen og ha innflytelse på prosesser og beslutninger ved universitetet.  - Du arbeider med alle studenttillitsvalgte på Universitetet i Sørøst-Norge.  - Du får erfaring med politisk arbeid.  - Du får muligheten til å opparbeide deg et stort nettverk.  -  Hvilke krav stilles?  - Du har et politisk engasjement og trives med en hektisk arbeidshverdag.  - Representasjonsoppgaver må påregnes.  - Arbeidstid utover kveld og i helger må påregnes.  - Det etterstrebes at Arbeidsutvalget har arbeidssted samlet.  - Reisetid må påregnes, reisekostnader dekkes av Studentdemokratiet i Sørøst-Norge etter økonomireglementet.  - Dette er en 100 % honorert stilling, som krever permisjon fra studiene.</p>			
<b>Ny tekst:</b>			
<b>Forslagsstillers begrunnelse:</b> Ikke nødvendig å ha med i en stillingsbeskrivelse.			
<b>Ledergruppas innstilling</b>		Vedtas	
<b>Ledergruppas begrunnelse:</b> Ledergruppas vurdering er at teksten som foreslåes strøket hører hjemme i en valgutlysning, ikke stillingsbeskrivelsen for AU.			

<b>Forslag 7</b>			
<b>Forslagsstiller:</b> Ledergruppa	<b>Forslagstype:</b> Tilleggsforslag	<b>Kapittel/avsnitt:</b> Stillingsinstruks for Organisatorisk nestleder – organisatorisk nestleders oppgaver	<b>Linjenummer:</b> 125
<b>Opprinnelig tekst:</b>			
<b>Ny tekst:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisatorisk nestleder skal være delegat nr 3 fra SDSN til landsmøtet i Norsk studentorganisasjon.</li> </ul>			
<b>Forslagsstillers begrunnelse:</b> Det er hensiktsmessig at AU deltar på NSO sitt landsmøte.			
<b>Ledergruppas innstilling</b>		Vedtas	
<b>Ledergruppas begrunnelse:</b> Samme begrunnelse som i forslag 2.			



<b>Forslag 8</b>			
<b>Forslagsstiller:</b> Ledergruppa	<b>Forslagstype:</b> Stryk	<b>Kapittel/avsnitt:</b> Stillingsinstruks for Organisatorisk nestleder	<b>Linjenummer:</b> 126-132
<p><b>Opprinnelig tekst:</b>          Hvorfor bli organisatorisk nestleder?          - Du får arbeidserfaring fra en stor organisasjon.          - Du får være med på å sette agendaen og ha innflytelse på prosesser og beslutninger ved universitetet.          - Du jobber med alle de studenttillitsvalgte på Universitetet i Sørøst-Norge.          - Du får erfaring med saksbehandling og administrasjon.          - Du får muligheten til å opparbeide deg et stort nettverk.          Hvilke krav stilles?          - Du har en sterk organisatorisk sans og trives med en hektisk arbeidshverdag.          - Representasjonsoppgaver må påregnes.          - Arbeidstid utover kveld og i helger må påregnes.          - Det etterstrebtes at Arbeidsutvalget har arbeidssted samlet.          - Reisetid må påregnes, reisekostnader dekkes av Studentdemokratiet i Sørøst- Norge etter økonomireglementet.          - Dette er en 100 % honorert stilling, som krever permisjon fra studiene.</p>			
<b>Ny tekst:</b>			
<b>Forslagsstillers begrunnelse:</b> Ikke nødvendig å ha med i en stillingsbeskrivelse.			
<b>Ledergruppas innstilling</b>		Vedtas	
<b>Ledergruppas begrunnelse:</b> Ledergruppas vurdering er at teksten som foreslåes strøket hører hjemme i en valgutlysning, ikke stillingsbeskrivelsen for AU			

<b>Forslag 9</b>			
<b>Forslagsstiller:</b> Ledergruppa	<b>Forslagstype:</b> Tilleggsforslag	<b>Kapittel/avsnitt:</b> Generelle bestemmelser for Arbeidsutvalget	<b>Linjenummer:</b> 8, 58 og 103
<b>Opprinnelig tekst:</b>			
<b>Ny tekst:</b> Arbeidsutvalget honoreres tilsvarende en 100% stilling i tråd med samarbeidsavtalen mellom SDSN og USN.			
<b>Forslagsstillers begrunnelse:</b> Presisering i tråd med samarbeidsavtalen.			
<b>Ledergruppas innstilling:</b>		Vedtas	
<b>Ledergruppas begrunnelse:</b> Anser det som hensiktsmessig å vise til bestemmelsene i samarbeidsavtalen om honorar og at det er her dette reguleres.			

<b>Forslag 10</b>			
<b>Forslagsstiller:</b> Ledergruppa	<b>Forslagstype:</b> Tilleggsforslag	<b>Kapittel/avsnitt:</b> Generelle bestemmelser for Arbeidsutvalget	<b>Linjenummer:</b> 8, 58 og 103
<b>Opprinnelig tekst:</b>			
<b>Ny tekst:</b> Arbeidsutvalget må godta permisjon fra sine studier for å motta honorar, unntak er konteeksamen.			
<b>Forslagsstillers begrunnelse:</b> Man har ikke kapasitet til å studere ved siden av studier dersom man skal sitte i arbeidsutvalget.			
<b>Ledergruppas innstilling:</b>		Vedtas	
<b>Ledergruppas begrunnelse:</b> Ledergruppa stiller seg bak forslagsstillers begrunnelse, i tillegg til at reguleringen er i tråd med samarbeidsavtalen med USN.  Dersom en må ta kontinuitetseksamen til en eksamen en har tatt før en trådte inn i et AU-verv, så kan man risikere at kontinuasjonseksamenen settes opp etter at man trådd inn i vervet. I flere tilfeller kan man ikke ha andre muligheter til å gjennomføre denne, og ledergruppa anser det som hensiktsmessig at det åpnes opp for dette.			