

Endringsforslag til Vedtekter

| | | | |
|---|---------------------------------|---|--------------------------------------|
| Forslag 1 | | | |
| Forslagsstiller: Ledergruppa | Forslagstype: Endring | Kapittel/avsnitt: Gjennomgående | Linjenummer: Gjennomgående |
| Opprinnelig tekst: Emnetillitsvalgt/emnetillitsvalgte | | | |
| Ny tekst: Kulltillitsvalgt/ kulltillitsvalgte | | | |
| Forslagsstillers begrunnelse: Redaksjonelt. | | | |
| Ledergruppas innstilling: | Vedtas | | |
| Ledergruppas begrunnelse: Ledergruppa ser det ikke som hensiktsmessig å gå over til en ordning om emnetillitsvalgte fremfor kulltillitsvalgte, som vedtatt i 2022. Ordningen med kulltillitsvalgte fungerer mer optimalt for det mangfoldet av studieretninger vi har ved USN. | | | |

Forslag 2

Forslagsstiller: Ledergruppa

Forslagstype:
Endring

Kapittel/avsnitt:
Kapittel 3, 3,1.
Oppbygging

Linjenummer:
28-36

Opprinnelig tekst:

§ 3-1. Emnetillitsvalgte

1. Det skal velges en emnetillitsvalgt per emne i et kull, i tillegg til vara.
 - a. Det kan velges inntil tre emnetillitsvalgte per emne, i tillegg til vara.
 - b. Det er mulig å være emnetillitsvalgt i flere emner.
 - c. Ved emner der antall påmeldte overstiger 100 studenter skal det velges minimum 2 emnetillitsvalgte.
2. Emnetillitsvalgt er ansvarlig for å gjennomføre klassens time minimum én gang i måneden.
3. Emnetillitsvalgt er bindeleddet mellom studentråd og det enkelte emne i kullene.
4. Varaemnetillitsvalgt er emnetillitsvalgts samarbeidspartner og stedfortreder.

Ny tekst:

§ 3-1. Kulltillitsvalgte

1. Det skal velges minst en kulltillitsvalgt per kull, i tillegg til vara.
 - a. Det kan velges inntil tre kulltillitsvalgte per kull, i tillegg til vara.
 - b. Ved emner der antall påmeldte overstiger 40 studenter skal det velges minimum 2 kulltillitsvalgte.
2. Kulltillitsvalgt er ansvarlig for å gjennomføre klassens time minimum én gang i måneden.
3. Kulltillitsvalgt er bindeleddet mellom studentråd og det enkelte kull.
4. Varakulltillitsvalgt er kulltillitsvalgts samarbeidspartner og stedfortreder.

Forslagsstillers begrunnelse: Tilpasse kapittelet tilbake til kulltillitsvalgte fra emnetillitsvalgte.

Ledergruppas innstilling:

Vedtast

Ledergruppas begrunnelse: Samme begrunnelse som forslag 1.

Forslag 3**Forslagsstiller:**

Ledergruppa

Forslagstype:

Tillegg

Kapittel/avsnitt:Kapittel 3, § 3-4.
Komitemøter**Linjenummer:**

64

Opprinnelig tekst:

Komitemøter skal gjennomføres en gang i måneden,

Ny tekst:

Komitemøter skal gjennomføres en gang i måneden, den andre onsdagen i hver måned.

Forslagsstillers begrunnelse: Sikre forutsigbarhet i møtevirksomhet**Ledergruppas innstilling:**

Vedtas

Ledergruppas begrunnelse: Ledergruppa ser det som hensiktsmessig å presisere hvilken dag i måneden komité møtene skal avholdes, dette for å sikre forutsigbarheten i møtevirksomheten.

Forslag 4**Forslagsstiller:**

Victor Simonsen, campus
Vestfold

Forslagstype:

Endring

Kapittel/avsnitt:

§ 3-5

Linjenummer:

79-81

Opprinnelig tekst:

b. politisk nestleder
c. organisatorisk nestleder
Hvorav politisk nestleder er studentleders stedfortreder.

Ny tekst:

b. Nestleder

Forslagsstillers begrunnelse: Jeg ønsker at det skal være kun 2 medlemmer i arbeidsutvalget, jeg mener at AU ikke gjør nok arbeid som tilsier at det trengs 3 stk 100% stillinger, som får et honorar til sammen nærmere 1 million kroner. Ved å kutte ned til 2 medlemmer spares det over 300 000 kr årlig. Det har fungert med 2 stk i arbeidsutvalget før, og jeg mener det er på tide at det kuttet ned til 2 stk.

Ledergruppas innstilling:

Avvises

Ledergruppas begrunnelse: Ledergruppa ser det nødvendig at det er tre personer i AU, og at man ikke går tilbake til å ha et AU bestående av to medlemmer.

Dagens arbeidsmengde i AU tilsier at man trenger å være minst tre personer. Kutter man en person i AU vil arbeidskapasiteten og produktiviteten gå kraftig ned, og en må derfor bli nødt til å kutte i oppgaver AU gjør i dag.

Videre vil en reduksjon av antall AU-medlemmer sette AU i en mer sårbar situasjon. Skulle en i AU bli langtidssykemeldt vil det gjenværende AU medlemmet sitte alene med alt av ansvar og oppgaver.

Erfaringene med å ha et AU i SDSN bestående av kun to medlemmer gir et godt grunnlag for å ikke gå tilbake til denne ordningen. For eksempel sikrer man en bredere demokratisk forankring dersom leder ikke kan slå gjennom i alle vedtak med sin dobbeltstemme ved stemmelikhet.

Avslutningsvis er lønnsmidlene til AU låst til frikjøpte verv gjennom samarbeidsavtalen ved USN, gjeldende til 30.06.2025. Midlene kan derfor ikke disponeres til andre tiltak, og vil eventuelt bli tilbakeført til USN.

Forslag 5**Forslagsstiller:**
Ledergruppa**Forslagstype:** Tillegg**Kapittel/avsnitt:**
Nytt kapittel 5**Linjenummer:**
179**Opprinnelig tekst:****Ny tekst:****Kapittel 5. Habilitet**

§ 5-1. Habilitet

1. Enhver som deltar i behandlingen av en sak i en av SDSN sine organer skal selv vurdere sin habilitet i saken.
2. Dersom man selv har egeninteresse eller har et nært slektskap eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal ikke delta i behandling av saken.
3. En person kan ikke delta i behandling eller avgjørelse av spørsmål
 - a) Når vedkommende selv er en part i saken
 - b) Når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken
 - c) Når vedkommende er eller har vært gift med, forlovet, i et kjæresteforhold, romantisk/seksuell relasjon og/eller samboer med en part
 - d) Når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
4. Man skal selv melde seg inhabil for saken skal behandles.

Forslagsstillers begrunnelse: Klargjøre retningslinjer rundt habilitet**Ledergruppas innstilling**

Vedtast

Ledergruppas begrunnelse: Ledergruppa ser det som hensiktsmessig å ha et kapittel om habilitet, for å regulere habilitet i organisasjonen.

Det er vanlig å regulere habilitet i organisasjoner for å sikre god forvaltningspraksis.

Forslag 6**Forslagsstiller:**

Ledergruppa

Forslagstype:

Tillegg

Kapittel/avsnitt:

Nytt kapittel 6

Linjenummer:

179

Opprinnelig tekst:**Ny tekst:****Kapittel 6. Ekskludering/ suspensjon**

§ 6-1. Ekskludering/suspensjon

1. Dersom et medlem eller tillitsvalgt begår brudd på etiske retningslinjer kan ledergruppa velge å suspendere eller ekskludere vedkommende fra organisasjonen og frata muligheten til å stille til valg.
2. Før vedtak om suspensjon og ekskludering kan fattes skal medlemmet/tillitsvalgte få mulighet til å gi en skriftlig eller muntlig forklaring
3. Vedtak om suspensjon krever 2/3 flertall blant ledergruppas medlemmer.
4. Suspensjon gjelder fra fattet vedtak og ett år frem i tid.
5. Vedtak om suspensjon kan ankes inn mot semester møte. Den suspenderte må fremme skriftlig anke innen 2 måneder etter at vedkommende har mottatt vedtak om suspensjon. Ved behandlingen av anken har ikke ledergruppas medlemmer stemmerett.

Forslagsstillers begrunnelse: Det må være tydelige konsekvenser for brudd på etiske retningslinjer.**Ledergruppas innstilling:**

Vedtast

Ledergruppas begrunnelse: Ledergruppa ser det som hensiktsmessig å ha et kapittel om ekskludering/suspensjon. Dette for å regulere tydeligere konsekvenser skulle en i organisasjonen som ble valgt ved urnevalget bryte de etiske retningslinjene.

| | | | |
|--|------------------------------|---|-----------------------------------|
| Forslag 7 | | | |
| Forslagsstiller: Ledergruppa | Forslagstype: Tillegg | Kapittel/avsnitt: Kapittel 6. Attester, 6. 1 nytt punkt. 5 | Linjenummer: 197 |
| Opprinnelig tekst: | | | |
| Ny tekst: | | | |
| 5. Campusstyreleder mottar attest dersom hen deltar på minst 75 % av ledergruppemøtene. | | | |
| Forslagsstiller begrunnelse: Stille krav til møtedeltakelse for å motta attest også til campusleder | | | |
| Ledergruppas innstilling: | | Vedtas | |
| Ledergruppas begrunnelse: Etter tidligere erfaringer ser ledergruppa det som hensiktsmessig og rettferdig at det vedtekstfestes at man som campusleder får attest først etter at man har deltatt på 75% av ledergruppemøtene. | | | |