

## Protokoll LG3

Oppmøte LG3:

### Ledergruppa

Campus	Til stede	Ikke tilstede	Navn CL	Navn evt. stedfortreder
Bø	X		Francine	
Drammen	X			Charlotte Nilsen - NL
Kongsberg	X		John Christian Fredriksen	
Notodden	X		Håvard Moa	
Porsgrunn		X		
Rauland		X		
Ringerike	X		Furo Eshetu	
Vestfold	X		Bård Årsteinvåg	

### Arbeidsutvalget

Navn	Til stede	Ikke tilstede	Oppgaver
Nora Rymoén Houidi	X		Møteleder
Erlend Kåsereff	X		Protokollfører
Sara Wang	X		Observatør

## V-35/23 Konstituering

Møtedato: 13. September 2023

Saksansvarlig: Nora Rymoén Houidi

Saksnummer: V-35/23

Tidsramme: 5 minutter

### Forslag til dagsorden:

Tid	Saks-nr.	Sak
16:30 – 16:35	V-35/23	Konstituering
16:35 – 16:50	O-18/23	Orientering fra AU
16:50 – 17:10	O-19/23	Orientering fra AU
17:10 – 17:40	D-14/23	Handlingplan 2023/2024
17:40 – 18:10	V-36/23	Innspill semesteravgift
18:10 – 18:25		Pause
18:25 – 18:45	D-15/23	Valgreglement
18:45 – 19:05	D-16/23	Vedtekter
19:05 – 19:25	D-17/23	Instrukser (AU & CS)
19:25 – 19:45	D-18/23	Instrukser (KK, VK, VS)

### Forslag til vedtak:

Ledergruppa godkjenner møteinnkalling og saksliste til ledergruppemøtet 30. august.

Ledergruppa godkjenner protokoll fra ledergruppemøte 10. august.

Ledergruppa godkjenner dagsorden for ledergruppemøtet 30. august.

#### Nytt forslag:

Studentleder ber om at sak O – 18/23 og sak O 19/23 utgår for å spare tid

#### Vedtak:

**Protokoll: Enstemmig godkjent**

**Møteinnkalling og sakliste: Enstemmig godkjent**

**Dagsorden: Enstemmig godkjent**

**Ledergruppemøte godkjenner at sak O-18/23 og sak O-19/23**

## V-36/23 Innspill om semesteravgift

Møtedato: 13. september 2023

Saksnummer: V-36/23

Saksansvarlig: Nora Rymoén Houidi

Tidsramme: 40 minutter

#### Saken:

Studentleder orienterer om saken.

Styreleder for SSN kommer inn i møte.

Bård Årsteinvåg melder seg inhabil.

#### Fra diskusjonen:

Momenter fra saken:

- Hensiktsmessig med en økning med tanke på prisøkning i samfunnet generelt.
- Er det en garanti for å få innsyn? Nei, SSN er veldig lukket
- Boforholdene er veldig forskjellige, selv om prisen er veldig lik
- Styreleder ved SSN påpeker at han sitter på samme informasjon som alle andre.
- Studentleder viser til utviklingen i semesteravgift ved andre universiteter fra 2017-2024 og hvilke samskipnader man burde sammenlikne seg med.
- Det påpekes at samskipnader omkring har forskjellige forutsetninger, f.eks. dersom man har nedbetalt studentboliger.
- Viktig at semesteravgifta går til helse ettersom dette er et viktig område for studentene
- Egenandelen er satt på is, man håper at dersom man godtar en økning på semesteravgifta kan legge bort egenandel helt samt få innsyn i bruk av semesteravgift.

## Forslag til vedtak:

Med bakgrunn i de tre alternativene, har arbeidsutvalget utarbeidet tre forslag til vedtak

1. Ledergruppen i Studentdemokratiet i Sørøst-Norge støtter ikke en økning av semesteravgiften. Ledergruppen ber SSN om å ha en gjennomgang av semesteravgiften og velferdstilbudene denne finansierer, for å se på muligheter for kutt, effektivisering av drift og/eller omprioriteringer av midler. SDSN skal være godt inkludert i dette arbeidet.
2. Ledergruppen i Studentdemokratiet i Sørøst-Norge støtter en økning av semesteravgiften på 50 kroner. Ledergruppen ber SSN om å ha en gjennomgang av semesteravgiften og velferdstilbudene denne finansierer, for å se på muligheter for kutt, effektivisering av drift og/eller omprioriteringer av midler. SDSN skal være godt inkludert i dette arbeidet.
3. Ledergruppen i Studentdemokratiet i Sørøst-Norge stiller seg bak en foreslått økning av semesteravgiften på 70-90 kroner. Ledergruppen ber SSN om å ha en gjennomgang av semesteravgiften og velferdstilbudene denne finansierer, for å se på muligheter for kutt, effektivisering av drift og/eller omprioriteringer av midler. SDSN skal være godt inkludert i dette arbeidet.

Den økonomiske situasjonen knyttes til semesteravgiften og prisveksten i samfunnet innstiller arbeidsutvalget på alternativ 2.

Basert på dagens situasjon, og forberedelsene til LG3 ser arbeidsutvalget det som hensiktsmessig å innstille på en liten økning med semesteravgift. Dette også på bakgrunn av de signaler dette sender SSN, som:

- En liten økning vil etterkomme argumentasjonen av økonomiske behov på bakgrunn av prisøkninger i samfunnet.
- Da vi ikke har tilstrekkelig med innsikt i bruken av semesteravgiften er det vanskelig for SDSN å fullverdig vite hva midlene som SSN ber om ved økning vil gå til. Dermed stiller vi oss bak en liten økning ved å vise ett sterkere signal på at en gjennomgang av disse midlene er nødvendig, samtidig som vi viser forståelse for den økonomiske situasjonen. Da vi ser på det å sette krav til større innsikt til hva midlene for studentliv går til vil skape større forståelse for fordelingene av disse.

## Arbeidsutvalgets innstilling:

Ledergruppen i Studentdemokratiet i Sørøst-Norge støtter en økning av semesteravgiften på 50 kroner. Ledergruppen ber SSN om å ha en gjennomgang av semesteravgiften og velferdstilbudene denne finansierer, for å se på muligheter for kutt, effektivisering av drift og/eller omprioriteringer av midler. SDSN skal være godt inkludert i dette arbeidet.

## Vedtak:

**Ledergruppen i Studentdemokratiet i Sørøst-Norge støtter enstemmig arbeidsutvalgets innstilling.**

## D-14/23 Handlingsplan

Møtedato: 13. september 2023

Saksnummer: D-14/23

Saksansvarlig: Nora Rymoén Houidi

Tidsramme: 20 minutter

### Saken:

På SM1 skal det vedtas en handlingsplan, som fastsetter SDSN sine hovedprioriteringer for det kommende året. Handlingsplanen er gjeldende fra semester møte 1 til påfølgende semester møte 1. Arbeidsutvalget ønsker at ledergruppen begynner å diskutere innholdet og oppsettet av den kommende handlingsplanen allerede nå, da dere skal innstille på forslag til ny handlingsplan til semester møte 1.

### Bakgrunn:

Sånn her var handlingsplanen i fjor. Det var et ønske fra fjorårets arbeidsutvalg at handlingsplanen skulle ligne en "check-liste" som man kunne "checke" av ting da det ble gjort. Som en oppsummering for fjoråret er alt i gult ting vi aktivt jobber med, som vi aldri helt kan si oss 100% ferdig med og det i grønt er det som er gjort og er ferdig.

### Handlingsplan 2022/2023

Studentdemokratiet i Sørøst-Norges visjon for studieåret er **«økt engasjement»**.

#### **Studentdemokratiet i Sørøst-Norge skal:**

- Øke organisasjonens synlighet ovenfor studenter og ansatte ved Universitetet i Sørøst-Norge ved å aktivt promotere gjennom året.
- Være en aktiv bidragsyter i nasjonal studentpolitikk ved å utfordre andre studentorganer og universitets- og høyskolesektoren med flercampus-relatert politikk.
- Bruke et enkelt språk for å gjøre seg forstått av en større del av studentmassen.
- Samarbeide med studentsamfunn og linjeforeninger på campusene gjennom lederforum for å skape samhold og synlighet for mangfoldet av studentengasjementet ved Universitetet i Sørøst-Norge.
- Arbeide for økt valgdeltakelse- og oppslutning i Studentdemokratiet.
- Jobbe for å implementere politikken vår i universitetets daglige drift.
- Arbeide for å styrke de lokale studentdemokratiene og synliggjøre campusstyrenes arbeid.
- Arrangere infomøte om Studentdemokratiet i nominasjonsperioden før valget.
- Studentdemokratiet skal legge en strategiplan for promotering av organisasjonen, der en informasjonsvideo om Studentdemokratiet skal være en del av denne strategi planen, i tillegg til at hver campus kan utarbeide denne planen etter behov de selv er nødvendig.
- Jobbe for å implementere MazeMap på alle campus.

- Emnestillitsvalgte\* i alle emner skal få oppdrag og ansvar for å informere om SDSN og oppfordre til valg.

Denne måten å gjøre det på funket fint, det var en enkel handlingsplan å følge, og arbeidsutvalget, samt resten av studentdemokratiet visste til enhver tid hva de kunne/skulle prioritere å jobbe med.

#### Spørsmål til diskusjon:

1. Bør man fortsette med dagens oppsett i handlingsplanen?
2. Er det punkter som bør fjernes/videreføres fra handlingsplanen for inneværende periode?
3. Er det nye områder/punkter ledergruppen mener bør prioriteres i forslaget til ny handlingsplan?

Arbeidsutvalget vil ta med seg innspillene fra diskusjonen i det videre arbeidet med å utarbeide et forslag til ny handlingsplan. Det er gjennom handlingsplanen semesteret prioriterer hva SDSN skal jobbe med det kommende året, og er et av våre viktigste strategiske dokumenter.

#### Fra diskusjonen:

Studentleder legger frem saken.

Ledergruppen er positiv til å involvere internasjonale studenter i større grad i organisasjonen. Krav om skandinavisk språk er et problem. Skal man ha en internasjonalt ansvarlig i campusstyret? Ledergruppene trekker frem kaffetimen og å få studentassistent inn i lederforum som en god mulighet til å involvere internasjonale studenter.

AU vil dele opp handlingsplan for å konkretisere ansvarsområdene for handlingsplan

Nye punkter inn i handlingsplan?

- Stryk den om emnestillitsvalgte (siste punkt) – lettere for oss å gjøre den jobben selv. Ikke alle i LG er enig at det bør strykes. Motargument er at det bør man måtte forvente av kulltillitsvalgte.
- Kan man samarbeide mer med linjeforeninger om å få ut budskapet om SDSN?
- Studentleder viser til Ringerike hvor dersom man blir tagget i SoMe innlegg må man dele det videre.

## D-15/23 Valgreglement

Møtedato: 13. september 2023

Saksnummer: D-15/23

Saksansvarlig: Nora Rymoén Houidi

Tidsramme: 20 minutter

#### Saken:

Det ble vedtatt på ledergruppemøte 2 at styringsdokumenter skal tas opp på SM1.

Denne saken omhandler revidering av valgreglementet.

**De største endringene:**

§9: Endret fra hvilke verv man kan ha til hvilke verv man ikke kan ha.

**Vedlegg 2: Valgreglement AUs revidering**

**Fra diskusjonen:**

Politisk nestleder legger frem endringene ved paragraf 9:

Momenter fra diskusjonen:

- Man opplever at enkelte tar på seg for mye og for gjort vervet sitt på en tilfredsstillende måte.
- Arbeidsutvalget påpeker at endringene er gjort for å kontrollere habilitet.
- Man kan bruke attester mer effektivt til å stille krav til verv.
- Campusstyrene må bli flinkere til å prate med de som ikke gjør en tilfredsstillende jobb i vervet sitt.
- Dilemma for man sliter med rekruttering og det å stille for mye krav eller fjerne folk vil gjøre at noen ting forsvinner. Detaljstyring og strenge reglement gjør at man mister folk.
- Studentleder presiserer a man først og fremst skal student og ikke slite seg hjel på verv. Man skal gå ut av vervet med gode minner og opplevelser.

**D-16/23 Vedtekter**

Møtedato: 13. september 2023

Saksnummer: D-16/23

Saksansvarlig: Nora Rymoén Houidi

Tidsramme: 20 minutter

**Saken:**

Det ble vedtatt på ledergruppemøte 2 at styringsdokumenter skal tas opp på SM1.

Denne saken omhandler revidering av vedtektene.

**De største endringene:**

*Habilitet:* Skrevet nytt kapittel knyttet til habilitet.

*Eksklusjon:* Skrevet nytt kapittel om suspensjon og ekskludering.

*Møtevirksomhet:* Presisert møtevirksomhet for komiteer 2. onsdag i måneden

*Oppbygging:* Emne tillitsvalgt endret til kulltillitsvalgt

*Attest:* Campusleder får attest av ledergruppa

*Revidering av styringsdokumenter:* Vi har diskutert å fjerne krav om å revidere dokumenter i alle dokumenter med unntak av prinsippprogrammet.

Spørsmål til diskusjon:

- Hva mener ledergruppa om å legge til et kapittel om habilitet?
- Hva mener ledergruppa om å innføre suspensjon og eksklusjon i SDSN?
- Revidering av styringsdokumenter

**Vedlegg 3: Vedtekter AUs revidering**

**Fra diskusjonen:**

Politisk nestleder orienter om endringene og forslagene fra AU.

Ledergruppa oppfatter det som viktig at campusstyre sørger for at det alltid er noen som stiller på ledergruppemøtene. Støtter derfor krav om oppmøtte. LG støtter at man vedtektsfester komitemøte tidspunkt. Mange har opplevd at komitemøtene har vært usaklige og uforutsigbare.

## D-17/23 Instruks for campusstyrer og AU

Møtedato: 13. september 2023

Saksansvarlig: Nora Rymoén Houidi

Saksnummer: D-17/23

Tidsramme: 20 minutter

**Saken:**

Det ble vedtatt på ledergruppemøte 2 at styringsdokumenter skal tas opp på SM1.

Denne saken omhandler instruksene til campusstyrene.

**De største endringene:**

Det er opprettet en instruks for Campusstyret som helhet.

Målet med dette er å gjøre de forskjellige rollene i campusstyret mindre rigide og tilby mer frihet til hvert campusstyre til å kunne fordele oppgaver seg imellom.

I denne instruksen har vi også presisert viktigheten av god overlapp og at det utarbeides et erfaringsdokument på slutten av perioden som er tilgjengelig for det neste campusstyret.

Det blir også presisert i den nye instruksen at campusstyrene må koordinere seg imellom for å sikre deltakelse på alle møter.

Spørsmål til diskusjon:

- Hva tenker ledergruppa om å tilby campusstyrene mer frihet til å fordele arbeidsoppgaver?
- Har ledergruppa noen tanker om revidering av stillingsinstruksene til AU?

**Vedlegg 4: Stillingsinstruks CS AUs revidering.**

### Fra diskusjonen:

Politisk nestleder orienter om endringene og forslagene til AU.

*Hva tenker ledergruppa om å tilby campusstyrene mer fleksibilitet og frihet til å delegerer oppgaver seg imellom?*

Ledergruppen uttrykker positivitet til mer frihet og fokus på en god overlapp. Det kommer frem at en i campusstyret til Notodden har utarbeidet et eget erfaringsdokument og vil gjenre dele dette med resten av organisasjonen så de andre campusstyrene kan bruke dette og tilpasse sitt eget campus.

AU presiserer at selv om noen oppgaver ikke lenger ligger til en spesifikk rolle må den fortsatt utføres.

Når det gjelder instruks for AU, ber arbeidsutvalget om innspill ettersom de har «sett seg blinde på» egen rolle.

## D-18/23 Instruks for kontrollkomite, valgkomite og valgstyret

Møtedato: 13. september 2023

Saksansvarlig: Sara Wang

Saksnummer: D-18/23

Tidsramme: 20 minutter

### Saken:

Det ble vedtatt på ledergruppemøte 2 at styringsdokumenter skal tas opp på SM1.

Denne saken omhandler instruksene til de organisatoriske komiteene i SDSN, KK, VK og VS.

### Instruks valgstyret:

Dette dokumentet er en stillingsinstruks for valgstyret som skal godkjenne valg utført av Studentdemokratiet Sørøst-Norge.

Forslag til endringer:

- Presisering av kontaktperson, derav organisatorisk nestleder
- Ordlyd og struktur i punkter

### Spørsmål til diskusjon:

- Ser Ledergruppen seg enig i behovet for endringene?
- Er det andre endringer enn de Arbeidsutvalget foreslår som Ledergruppa ser burde gjøres?

### Instruks valgkomité:

Dette dokumentet er en stillingsinstruks for valgkomiteen som er et rådgivende organ overfor Studentdemokratiet til personvalg.

Forslag til endringer:



- Et eget punkt om habilitet for valgkomiteen og enkeltmedlemmer der habilitet skal vurderes basert på vedtektene og det nye foreslåtte avsnittet, paragraf 5.
- Et eget punkt om at etter endt periode skal alle informasjon og dokumentasjon slettes og destrueres.
- En presisjon om at valgkomiteens innstilling skal sendes til relevant organisasjonskonsulent med ansvar for valg innen den gitte periode.
- Ordlyd og struktur i punkter

Spørsmål til diskusjon:

- Ser Ledergruppen seg enig i behovet for endringene?
- Er det andre endringer enn de Arbeidsutvalget foreslår som Ledergruppa ser burde gjøres?

**Instruks kontrollkomité**

Dette dokumentet er en stillingsinstruks for kontrollkomiteén som er et rådgivende organ overfor SDSN.

Forslag til endringer:

- Presisering av antall medlemmer og relasjon til valgstyret for Leder av komiteen.
- Punkt om å ha dialog med organisatorisk nestleder i arbeidsutvalget.
- Hvor ofte kontrollkomiteen skal rapportere til ledergruppa for den gitte perioden.
- Ordlyd og struktur i punkter

Spørsmål til diskusjon:

- Ser Ledergruppen seg enig i behovet for endringene?
- Er det andre endringer enn de Arbeidsutvalget foreslår som Ledergruppa ser burde gjøres?

**Vedlegg 5: Stillingsinstruks organisatoriske komitéer AUs revidering.**

**Fra diskusjonen:**

Organisatorisk nestleder orienterer om endringene og forslagene fra AU

Ingenting kom opp i diskusjonen.

**Møtet hevet 18.44**