

Protokoll LG2

Oppmøte LG2:

Ledergruppa

Campus	Til stede	Ikke tilstede	Navn CL	Navn evt. stedfortreder
Bø		X		
Drammen	X			Charlotte Nilsen - NL
Kongsberg	X		John Christian Fredriksen	
Notodden		X		
Porsgrunn	X			Emma Holt - NL
Rauland		X		
Ringerike	X		Furo Eshetu	
Vestfold	X		Bård Årsteinvåg	

Arbeidsutvalget

Navn	Til stede	Ikke tilstede	Oppgaver
Nora Rymoén Houidi	X		Møteleder
Erlend Kåsereff	X		Protokollfører
Sara Wang	X		Observatør

V-31/23 Konstituering

Møtedato: 30. August 2023

Saksnummer: V-31/23

Saksansvarlig: Nora Rymoén Houidi

Tidsramme: 5 minutter

Forslag til dagsorden:

Tid	Saks-nr.	Sak
14:15 – 14:20	V-31/23	Konstituering
14:20 – 15:00	O-13/23	Campusstrategi
15:00 – 15:15	O-14/23	Orientering fra AU
15:15 – 15:35	O-15/23	Studiestart
15:35 – 15:55	O-16/23	Allmøter
15:55 – 16:05	O-17/23	Suppleringsvalg til råd og utvalg
16:05 – 16:35		Mat
16:35 – 17:15	V-32/23	Representasjon i ulike organer
17:15 – 17:55	V-33/23	Styringsdokumenter til SM1
17:55 – 18:30		Eventuelt

Forslag til vedtak:

Ledergruppa godkjenner protokoll fra ledergruppemøte 10. august.

Ledergruppa godkjenner møteinnkalling og saksliste til ledergruppemøtet 30. august.

Ledergruppa godkjenner dagsorden for ledergruppemøtet 30. august.

Nytt forslag:

Studentleder ber om tillatelse til å legge til sak V-34/23: Psykologtjenester hos SSN i dagsorden

Vedtak:

Protokoll: Enstemmig godkjent

Møteinnkalling og sakliste: Enstemmig godkjent

Dagsorden: Enstemmig godkjent

Ledergruppemøte godkjenner å legge til sak V-34/23: Psykologtjenester hos SSN i dagsorden

V-32/23 Representasjon i ulike organer

Møtedato: 30. August 2023 Saksansvarlig: Nora Rymoén Houidi

Saksnummer: V-32/23 Tidsramme: 40 minutter

Vedlegg - <https://www.sdsn.no/dokumenter/valgregelment/>

Saken:

I SDSN sitt valgregelment § 9 er det regulert hvilke ulike organer våre tillitsvalgte kan inneha verv i, i tillegg til de vervene de har. Arbeidsutvalget har blitt oppmerksomme på at paragrafen har blitt praktisert ulikt fra periode til periode i SDSN de siste årene. Ettersom paragrafen er vedtatt av Semestermøtet, løfter arbeidsutvalget saken til ledergruppa slik at dere kan vedta hvordan paragrafen skal praktiseres.

Intensjonen med paragrafen er å regulere hvilke roller tillitsvalgte kan inneha samtidig, hvor man ikke skal kunne inneha andre verv enn de som er ramset opp under det enkelte vervet. I utarbeidelsen av valgregelmentet valgte organisasjonen å gå for dagens tekst, hvor det ble listet opp mulighetene til å inneha flere verv, fremfor å liste opp de vervene man ikke kunne inneha samtidig. Begrunnelsen for dette var at organisasjonen ikke ønsket å ha et fokus på begrensninger, men løfte frem mulighetene de ulike tillitsvalgte hadde til å ta på seg flere verv.

Valgregelmentets paragraf 9 hadde dermed som intensjon å regulere at man for eksempel ikke kunne inneha verv i campusstyret og USN eller SSN sitt styre samtidig, eller arbeidsutvalget og kontrollkomiteen.

De siste årene har det vært tilfeller hvor SDSN har hatt tillitsvalgte i ulike organer som har innehatt andre verv i SDSN, USN og SSN utover de vervene som er nevnt i § 9. Kun i noen tilfeller har de tillitsvalgte blitt bedt om å trekke seg fra ett av vervene. Disse tilfellene har vært når campusstyremedlemmer har blitt valgt til universitetsstyret eller samskipnadsstyret, hvor de da har trukket seg fra vervet i campusstyret. Men det har også her vært unntak, hvor den tillitsvalgte ikke har trukket seg.

Selv om intensjonen til valgregelmentets § 9 er tydelig, er ikke selve paragrafen eller SDSNs praktiseringen av den det samme.

Etter semestermøtet våren 2023 og allmøter ved ulike campus, er SDSN i en situasjon hvor fire campusstyremedlemmer innehar verv i USN eller SSN sine styre. Legges intensjonen til valgregelmentets § 9 til grunn, må disse fire representantene ta stilling til hvilke verv de ønsker å ha, og trekke seg fra det andre.

Situasjonen er dermed ikke så svart på hvitt som et sakspapir kan fremkomme. I tre av tilfellene ble campusstyremedlemmene valgt til det respektive styret av semestermøtet, etter at de var blitt erklært valgt til campusstyrene. I det siste tilfellet ble campusstyremedlemmet supplert på et allmøte, etter at valget til det respektive styret var over. En kan derfor si at i de tre første tilfellene, så har semestermøtet valgt å se bort fra valgreglementet, selv om dette ikke ble fastsatt i et vedtak. En kan videre si at allmøtet valgte å følge praksisen satt av semestermøtet, selv om et vedtak ikke fastsetter det. Dette blir en spekulering i de ulike organenes intensjoner som arbeidsutvalget ikke ønsker at skal ligge til grunn.

Ved å løfte denne saken for ledergruppa ønsker arbeidsutvalget å få fastsatt en praksis for representasjon i ulike organer, frem til en eventuell endring i valgreglementet. Med bakgrunn i dette presenterer arbeidsutvalget to alternativer for vedtak:

1. Ledergruppa ser bort fra intensjonen bak valgreglementets § 9 og stadfester at tillitsvalgte også kan inneha verv utover de som er listet opp i paragrafen.
2. Ledergruppa stadfester intensjonen bak valgreglementets § 9, og tillitsvalgte med verv i SDSN, USN eller SSN utover de som er listet opp i paragrafen må velge hvilke verv de vil ha.

Med bakgrunn i organisasjonens praksis de siste årene og at vi er midt i tillitsvalgtes funksjonsperiode har arbeidsutvalget valgt å innstille på alternativ 1. Ingen v de to alternativene er en optimal løsning, men arbeidsutvalgets vurdering er at alternativ 1 vil være mest hensiktsmessig i inneværende periode. Ledergruppen skal ta stilling til hvilke styringsdokumenter som skal behandles på Semestermøte 1, hvor problematikken i denne saken kan være grunnlag for ledergruppens diskusjon i den saken.

Vedtaks alternativer

Alternativ 1:

- Ledergruppa vedtar at tillitsvalgte kan inneha verv utover de som er listet opp i valgreglementets § 9 i inneværende periode. Den enkelte tillitsvalgte med verv i tillegg til de som nevnes i § 9 oppfordres til å vurdere egen habilitet i forbindelse med disse.

Alternativ 2:

- Ledergruppa stadfester intensjonen bak valgreglementets § 9, og tillitsvalgte med verv i SDSN, USN eller SSN utover de som er listet opp i paragrafen må velge hvilke verv de vil ha.

Fra diskusjonen:

Det uttrykkes fra ledergruppa at mangelen på folk i verv gjør det unødvendig å skape restriksjoner akkurat nå og at det kanskje heller bør reises igjen i fremtiden når det ikke er mangel på folk.

Det uttrykkes også at et verv i SSN kan komme i konflikt med et verv i USN, men å ha verv i både SSN og SDSN ikke nødvendigvis er problematisk siden begge verv kjemper for studentenes beste. SSN burde kanskje også selv hatt tydeligere regler når det gjelder habilitet. Et medlem av ledergruppa ga uttrykk for at det er et tilfelle pågående hvor noen har veldig mange verv i styrer og utvalg uten å være stand til å vurdere egen habilitet.

Forslag til vedtak:

- Ledergruppa vedtar at tillitsvalgte kan inneha verv utover de som er listet opp i valgreglementets § 9 i inneværende periode. Den enkelte tillitsvalgte med verv i tillegg til de som nevnes i § 9 oppfordres til å vurdere egen habilitet i forbindelse med disse.

Bård Årsteinvåg og Emma Holt melder seg inhabile i saken

Vedtak:

Ledergruppa vedtar enstemmig å gå for Alternativ 1 i saken

V- 33/23 Styringsdokumenter til SM 1

Møtedato: 30. August 2023 Saksansvarlig: Erlend Kåsereff

Saksnummer: V-33/23 Tidsramme: 40 minutter

Saken:

Ledergruppa har vedtatt at semester møte 1 skal avholdes 20.-22. oktober. I den anledning skal ledergruppa fastsette hvilke saker som skal behandles og hvilke dokumenter som skal revideres. Under SM1 22/23 ble det vedtatt at SDSN sine styringsdokumenter skal revideres hvert fjerde år. Flere av SDSN sine styringsdokumenter er fire år gamle, så disse må revideres i løpet av perioden.

Videre ser arbeidsutvalget det som hensiktsmessig å ha en ny gjennomgang av noen av de nyere styringsdokumentene, og vil i dette saksframlegget redegjøre for hvilke styringsdokumenter vi innstiller at skal behandles på SM1. Ledergruppa står fritt til å fremme forslag om andre styringsdokumenter, eller fjerne styringsdokumenter fra listen.

SDSN har følgende styringsdokumenter:

1. Vedtekter
2. Andre likestilt dokumenter som supplerer vedtekter
3. Valgreglement
4. Økonomireglement
5. Forretningsorden
6. Instruks
7. Etiske retningslinjer
8. Varslingsrutiner

Arbeidsutvalget innstiller på at følgende styringsdokumenter behandles på SM1:

1. Vedtekter
2. Valgreglement
3. Stillingsinstruks
4. Etiske retningslinjer

Årsaken til at vi ønsker å revidere nettopp disse dokumentene er fordi vi opplever at de motsier hverandre og mangler nødvendige reguleringer som habilitet i organisasjonen. Vår vurdering er at det er et behov for å harmonisere disse dokumentene. Med formål om å implementere Trygg Organisasjon i SDSN ønsker arbeidsutvalget også å revidere etiske retningslinjer.

Når det gjelder valgreglementet vil arbeidsutvalget foreslå at eventuelle endringer vil tre i kraft for perioden 2024/2025 i forbindelse med neste urnvalg. Slik unngår organisasjonen å endre rammene for et verv midt i perioden, noe arbeidsutvalget vurderer som hensiktsmessig av respekt for studentene som har stilt seg disponible for organisasjonen.

I tillegg til dokumentene ledergruppen nå vedtar at skal behandles på SM1, vil også saker som budsjett for 2024 og handlingsplan fra SM1 2023 til SM1 2024 på behandlet på Semester møtet.

Forslag til vedtak:

Ledergruppe vedtar at semester møte 1 skal behandle følgende styringsdokumenter:

1. Vedtekter

2. Valgreglement
3. Stillingsinstruksjer
4. Etiske retningslinjer

Fra debatten:

Arbeidsutvalget ønsker at vi stryker etiske retningslinjer, både for å sikre en bedre prosess for dette, men også for at vi skal få mer tid til politikk og ikke for mye til styringsdokumenter.

Flere i ledergruppa gir uttrykk for at behandling av vedtekter, valgreglement og instruksjer er fornuftig. Det uttrykkes et sterkt ønske fra ledergruppa å få en skikkelig prosess på etiske retningslinjer og varslingsrutiner.

Studentleder redegjør for hva de forskjellige dokumentene innebærer og representerer..

Vedtak:

Forslag til dokument som skal behandles på SM1	Ant. for	Ant. mot	Vedtak
Vedtekter	5	0	Vedtekter behandles på SM1
Valgreglement	5	0	Valgreglement behandles på SM1
Økonomireglement	0	5	Økonomireglement behandles på SM1
Forretningsorden	0	5	Forretningsorden behandles på SM1
Instruksjer	5	0	Instruksjer behandles på SM1
Etiske retningslinjer	0	5	Etiske retningslinjer behandles ikke på SM1
Varslingsrutiner	0	5	Varslingsrutiner behandles ikke på SM1

O-13/23 Campusstrategi

Møtedato: 30. August 2023

Saksnummer: O-13/23

Saksansvarlig: Nora Rymoén Houidi

Tidsramme: 40 minutter

Saken:

USN jobber med å utvikle en felles campusstrategi. Målet er blant annet å få felles mål for den fysiske utviklingen av USNs campuser og få mer kunnskap og forståelse for hvilken betydning de fysiske omgivelsene har for et inspirerende og godt læringsmiljø.

Fra orienteringen:

Anne Mette Stokstad, avdelingssjef for infrastruktur orienterte om USN sitt arbeid med Campusstrategi. Hun ønsker å komme tilbake til ledergruppa for å jobbe dypere inn i tematikken.

O-14/23 Orientering fra AU

Møtedato: 30. August 2023

Saksnummer: O-14/23

Saksansvarlig: Nora Rymoén Houidi

Tidsramme: 15 minutter

Fra orienteringen:

Studiestartuka

Sara var i Bø, på Notodden og i Porsgrunn.

Studiestart var hun i Notodden og så Håvard sin tale og sto på stand, på onsdagen var hun i Porsgrunn på stand, og på fredagen var hun i Bø på stand.

Erlend var i Kongsberg, Vestfold, Ringerike og Rauland

Åpen dag i Kongsberg, studiestart i Vestfold så talen til Bård, på torsdag var han på Ringerike og fredagen på Kongsberg. Samt studiestart på Rauland mandagen etter.

Nora var på Ringerike, Rauland, Drammen og Vestfold.

Holdt tale på Ringerike, åpning av studentboliger i Rauland på tirsdagen, stand i Drammen på onsdagen og stand i Vestfold på fredagen.

Møtepunkter:

Sara: Bestilt Merch

Erlend: Ledersamling på Rauland, prosjektgruppe for studieportefølje

Nora: (verv relatert): EDUC, fadderkurs opplæring, åpning av studentboliger på Rauland, studiekvalitetsuka, Smidig, OFK1000 møte, Styringsgruppemøte innovasjon i team.

(Ikke verv relatert): informasjonskomitéen til SAIH, med stand på HiØ, og møte med internasjonal komité i NSO om resolusjon om stipendordninger for internasjonalestudenter.

Felles:

Arbeidsdag med SOS, hvor vi har planlagt høsten og opplæring, samt tittet på økonomien.

Om økonomien: it is bad, vi må trekke midler fra andre poster for å kunne avholde et semester møte.

Sosiale medier

Nettsaker:

“Over halvparten av studentene vil ha flere alkoholfrie studenttilbud” (18.08)

“Det nye AU ønsker velkommen til studieåret 23/24” (22.08)

“Studentleder Noras hjertesaker” (23.08)

“Politisk nestleder sine hjertesaker” (24.08)

“Organisatorisk nestleder sine hjertesaker” (25.08)

SoMe innlegg:

Nyhets sak: Ringblad

Materiell studiestartsuka

Informasjonsvideo om SDSN

Innlegg om SHoT tilleggsundersøkelse

Annonse “Velkommen til studiestart”

KTV materiell

+++ Relevante stories.

O-15/23 Studiestart

Møtedato: 30. August 2023

Saksnummer: O-15/23

Saksansvarlig: Sara Wang

Tidsramme: 20 minutter

Saken:

Studiestart uka er nå over og vel gjennomført. Vi tar derfor en runde der hver campusleder orienterer hvordan studiestart uken har blitt gjennomført på sin campus. Gjerne vær forberedt på å si noe rundt følgende områder:

- *Taler*
- *Stand*
- *Sosiale medier*
- *Opplevd interesse eller engasjement rundt organisasjonen*

Fra orienteringen:

Vestfold: Har gått greit, Bård holdet tale på studiestart. Har stått på stand og rekruttert 2 stk til styret. Det har komme tinn mailer med klager på faddere fra ansatte og forelesere, dette blir tatt opp i lederforum. Huset opplevde at private aktører blandet seg inn og rekrutterte gjester til arrangementer i Horten og Tønsberg, Huset har gått med et betydelig underskudd.

Porsgrunn: Jon holdt tale på studiestart, det var dessverre svært få studenter tilstede. Fadderuken har ellers gått bra. Har hatt veldig god aktivitet på stand, gått mye bedre enn i fjor. Hadde borrelåsdart med tall knyttet til premier og merch. Vært litt SoMe aktivitet knyttet til tale og stand. Utlyst allmøte, fått henvendelser og håper flere vil stille til verv.

Drammen: Charlotte holdt tale, men det var få som møtte opp, generelt mange som ikke møtte opp. Har hatt stand og fikk pratet med en del folk. Har et håp om å rekruttere de siste til allmøte. Mye stand aktivitet, noen klager på fadderopplegget, men ellers vært bra!

Kongsberg: Campusleder holdt tale sammen med leder for SIK. Fikk skryt av ordføreren. Tilsvarende samme oppmøte som i fjor og når det kommer til faddergruppene, cirka 20 prosent flere som møtte. Fått 8 folk til å stille til verv, fadderuken ble en suksess. Veldig mange var fornøyd, ingen store problemer.

Ringrike: Studentleder fra AU holdt tale, den var veldig bra og det var bra oppmøte, Fadderuken gikk bra, det var alternativer til de som ikke drikker alkohol. Campusstyret er fullt og man trenger ikke allmøte.

O-16/23 Allmøter

Møtedato: 30. August 2023

Saksnummer: O-16/23

Saksansvarlig: Sara Wang

Tidsramme: 20 minutter

Saken:

Allmøter er en viktig arena til å komme nær studenten og en direkte måte for campusstyre å stemme inn og supplere sitt campusstyre. Vi ønsker derfor å vite når ditt campusstyre har planlagt å avholde allmøter.

Fra orienteringen:

Vestfold: Skal holde allmøte 20. september på huset. Skulle gjerne holdt tidligere, men har ikke kapasitet.

Porsgrunn: Allmøte holdes 6. september i kantina (valg av kantina som lokale fordi det blir mer synlig da). Skulle egentlig ha det senere for å få tid til å promotere, men er så mange interessenter at det ble fremskyndet.

Drammen: Allmøte avholdes 20. september. Har vært mye annet å planlegge. Fått inntrykk av at det er noen interessenter på stand, skal promotere fram mot dagen.

Kongsberg: Allmøte avholdes 7. september. Mange interesserte.

Ringrike: Ikke behov for allmøte.

O-17/23 Suppleringsvalg av råd og utvalg

Møtedato: 30. August 2023

Saksnummer: O-17/23

Saksansvarlig: Sara Wang

Tidsramme: 10 minutter

Saken:

Studenter har lovpålagt rett til 20 % representasjon i styret, råd og utvalg på USN i henhold til universitets- og høyskoleloven. Dette gjelder alle beslutningsorgan ved Universitetet. For å oppnå denne 20% mangler vi i SDSN en del verv i råd og utvalg. Disse stillingene utgjør viktig representasjon av oss studentene inn mot universitet.

De ledige vervene for mulige kandidater er som følgende:

Ledige verv i råd og utvalg	Ledige verv i fakultetstyre
Klagenemnda, kvinne, vara	HS
Klagenemnda, mann, vara	Kvinnelig vara
Likestillings- og inkluderingsutvalget (LIU), kvinnelig vara	Mannlig vara
Likestillings- og inkluderingsutvalget (LIU), mannlig vara	HIU
Tilsettingsutvalget og vara	Mannlig vara
Utvalg for utdanningskvalitet (UFU) TNM vara	HH
Utvalg for utdanningskvalitet (UFU) HH vara	Mannlig vara
Utvalg for utdanningskvalitet (UFU) HS og vara	Kvinnelig vara
Utvalg for utdanningskvalitet (UFU) HIU vara	
USNs valgstyre, kvinne	
USNs valgstyre, mann	

Info fra SDSN.no om de ulike vervene:

[Klagenemnda](#)

Klagenemnda ved USN er klageinstans for samtlige enkeltvedtak vedrørende studenter. I tillegg fatter klagenemnda vedtak i saker som gjelder forsøk på fusk, fusk og medvirkning til fusk. Klagenemnda består av en leder (dommer i tingretten), to ansattrepresentanter og to studentrepresentanter.

[Likestillings- og inkluderingsutvalget](#)

Likestillings- og inkluderingsutvalget skal fremme mangfold og likestilling ved USN. Både ansatte og studenter er representert i utvalget.

[Tilsettingsutvalget](#)

Tilsettingsutvalget for undervisnings- og forskerstillinger (TUF) har ansvar for saker vedrørende ansettelsesforholdet til forskere og undervisere. TUF fatter vedtak i saker om tilsetting, permisjoner, avskjed oppsigelse, suspensjon eller ordensstraff for undervisnings- og forskerstillinger. Utvalget består av personal- og organisasjonsdirektør, dekan ved det aktuelle fakultet, to ansatt representanter og en studentrepresentant.

[Valgstyret](#)

Valgstyret har ansvaret for å administrere, forberede og gjennomføre valget av representanter til USN-styret. Valgstyret har ansvar for at den tekniske gjennomføringen av valgene skjer på en betryggende måte og utarbeider skriftlige prosedyrer for gjennomføringen.

[Utvalg for utdanningskvalitet \(UFU\)](#)

UFU jobber med utdanningskvalitet på USN og gir råd til ledelsen og styret i saker om som handler om studieprogrammene på USN. Det sitter fire studenter i UFU, en student fra hvert fakultet.

[Fakultetsstyrene](#)

Fakultetsstyret er fakultetets øverste styringsorgan, og har ansvar for utvikling og kvalitetssikring. Fakultetsstyrene består av dekan, fem ansattrepresentanter, to studentrepresentanter og tre eksterne styremedlemmer.

Vårt forslag:

Avholde et Suppleringsvalg under Ledergruppe møte 3 den 13. September.

Videre er det ønskelig at vi ønsker å lyse ut saken den 5. eller 6. september, dette skjer ved å skrive ett nettsak med kandidatskjema. Det vil i tillegg være mulighet til å stille, altså benke seg, under selve LG-møtet, før valget. Man vil i tillegg også være mulig å skriftlige bekreftelse på vegne av noen andre hvis det er ønskelig. Dermed må dere gjøre en god jobb med å finne kandidater på din campus! Promoter i dere sosiale medier og: snakk med studentene på din campus og oppfordrer til å stille!