

VALGREGLEMENT FOR UNIVERSITETET I SØRØST-NORGE

Valgreglementet er fastsatt av styret ved Universitetet i Sørøst-Norge den 25.10.2018, med hjemmel i universitets- og høyskoleloven (uhl.) §§ 9-3 og 9-4.

1. Virkeområde

Reglementet gjelder valg av medlemmer til universitetsstyret og omfatter ansatte i undervisnings- og forskerstilling, ansatte i teknisk eller administrativ stilling og studentgruppen.

2. Styrets størrelse og sammensetning

Styrets størrelse og sammensetning følger av uhl. § 9-3 (1), og skal bestå av følgende medlemmer:

- ekstern styreleder
- tre eksterne styremedlemmer
- fire medlemmer valgt blant gruppen ansatte i undervisnings- og forskerstilling
- ett medlem valgt blant gruppen teknisk og administrativt ansatte
- to medlemmer fra studentgruppen

Styret selv kan fastsette en annen styresammensetning jf. uhl. § 9-3 (3). Slikt vedtak må treffes med tilslutning av minst halvparten av styrets medlemmer, og gjelder for kommende funksjonsperiode.

Styret kan videre selv fastsette at styret skal ha et flertall av eksterne medlemmer, jf. § 9-3 (4). Slikt vedtak må treffes med tilslutning av minst to tredeler av styrets medlemmer, og gjelder for kommende funksjonsperiode.

3. Varamedlemmer

Innenfor den enkelte gruppe skal det velges like mange varamedlemmer som medlemmer i nummerert rekkefølge.

4. Kjønnbalanse

Kravene i likestillings- og diskrimineringsloven § 28 om representasjon av begge kjønn skal være oppfylt innen den enkelte valgkrets, jf. uhl. § 9-4 niende ledd.

5. Valgkrets

Valget foretas særskilt for

- Ansatte i undervisnings- og forskerstilling
- Ansatte i teknisk eller administrativ stilling
- Studentgruppen

Rektor, prorektor, viserektorer, dekaner/visedekaneer, instituttledere/stedfortredere for instituttledere tilhører gruppen undervisnings- og forskerstillinger.

Hele institusjonen regnes som valgkrets¹ for de enkelte gruppene.

Ingen kan stemme i mer enn én gruppe. Dersom man er stemmeberettiget i mer enn én gruppe, skal man stemme i den av gruppen som er høyest prioritert ut fra nedenstående opplisting:

1. Ansatte i undervisnings- og forskerstilling
2. Ansatte i teknisk eller administrativ stilling
3. Studentgruppen

6. Valgmåte

Valget skal gjennomføres som elektronisk urnevalg.

7. Valgstyret

7.1. Oppnevning

Rektor skal oppnevne et valgstyre (jf. styrings- og delegasjonsreglementet punkt 2.2.4) som skal administrere, forberede og gjennomføre valget av styrerepresentanter, herunder besørge at det foreligger et tilstrekkelig antall kandidater fra de ulike gruppene ansatte, jf. punkt 2. Studentgruppen er selv ansvarlig for at det stilles et tilstrekkelig antall kandidater.

7.2 Funksjonstid

Funksjonstiden for medlemmer av valgstyret er tilsvarende funksjonsperioden for de ulike gruppene i styret, jf. punkt 9. Valgstyret fungerer likevel inntil nytt valgstyre er oppnevnt så lenge kravet til å inneha vervet er oppfylt.

7.3 Valgstyrets sammensetning

Valgstyret skal ha fem medlemmer, hvorav tre skal representere de ansatte og to studentgruppen. Det skal oppnevnes personlige vararepresentanter. For å sitte i valgstyret må man være valgbar, jf. punkt 11. Rektor skal sørge for en sekretærfunksjon som ikke er å anse som medlem av valgstyret. Dersom et medlem av valgstyret er foreslått til valget, trer vedkommende ut av valgstyret, og rektor oppnevner et nytt medlem.

7.4 Frafall i valgstyret

Dersom et medlem fratrer sitt verv skal rektor straks oppnevne et nytt medlem, slik at valgstyret til enhver tid er fulltallig.

7.5 Vedtaksførhet

Valgstyret er vedtaksfør når mer enn halvparten av medlemmene er til stede, og fatter sine vedtak ved vanlig flertall. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.

8. Tidspunkt for nominasjon og valg

Valget skal normalt være gjennomført innen 15. mai. Valgstyret har fullmakt til å fastsette nærmere datoer for perioden valget skal avholdes i og for frister for innlevering av forslag til kandidater. I

¹ «Valgkrets» er i utgangspunktet en referanse til den gruppeinndeling av styremedlemmer som angis i punkt 2 og punkt 5, jf. også uhl. § 9-4 (1)

kunngjøringen gjøres det kort rede for reglene om fremsettelse av forslag og for fremgangsmåten ved valget.

Periode² for avholdelse av valget skal gjøres kjent senest seks uker før første valgdag. Samtidig skal det minnes om fristen for å fremme forslag på kandidater. Valgoppgjøret bør være avsluttet senest én måned før representantenes funksjonstid begynner.

De stemmeberettigede skal kunne avgi stemme i en sammenhengende valgperiode på minst syv dager.

9. Funksjonstid

9.1 Ansatte

Styremedlemmer og varamedlemmer som representerer de ansatte ved institusjonen velges hvert fjerde år. Valget foretas særskilt for de to gruppene ansatte i undervisnings- og forskerstilling og teknisk og administrativt ansatte.

9.2 Studenter

Studentenes styremedlemmer velges hvert år.

9.3 Gjenvalg

Ingen kan gjenvelges som styremedlem hvis vedkommende vil ha fungert i dette verv i et sammenhengende tidsrom på åtte år ved begynnelsen av den nye valgperioden³.

9.4 Virkningsdato

Valg av medlemmer til universitetsstyret skjer normalt med virkning fra 1. august. Ved suppleringsvalg, jf. punkt 13.4 og 14.5, er valget gyldig når klagefristen for valget har utløpt.

10. Stemmerett

10.1. Stemmerett for ansatte

Det er et vilkår for stemmerett at vedkommende er fast eller midlertidig ansatt i minst 50% stilling ved institusjonen og har tiltrådt denne senest på dato for utleggelse av manntallet. Den som er ansatt for mindre enn ett år har likevel ikke stemmerett hvis ikke vedkommende har vært i sammenhengende ansettelsesforhold ved institusjonen i minst ett år fram til dato for utleggelse av manntallet.

Ansatte med hovedtilknytning til Universitetet i Sørøst-Norge, som har lønn ved annen institusjon⁴, har også stemmerett. Forutsetningen er at vedkommende ikke avgir stemme ved en annen institusjon.

Lærlinger og tilsatte på sysselsettingstiltak har ikke stemmerett.

² Jf. punkt 17.1 om at valgperioden skal ha en varighet på minst syv dager.

³ Jf. Kunnskapsdepartementets brev av 12.01.11 til statlige universiteter og høyskoler vedrørende «Valg og oppnevning av styremedlemmer».

⁴ Dette kan for eksempel omfatte stipendiater og midlertidig ansatte i såkalt oppdragsstilling.

10.2 Bortfall av stemmerett

Stemmeretten bortfaller for den som har permisjon for å arbeide i annen stilling enn stemmeretten er knyttet opp mot.

10.3 Tvist vedrørende stillingskategori og stemmerett

Styret avgjør om en stilling skal regnes som undervisnings- og forskerstilling eller som teknisk og administrativ ved uenighet om dette.

10.4 Stemmerett for studenter

Det er et vilkår for stemmerett at studentene har gyldig og aktiv studierett, herunder har semesterregistrert seg og betalt semesteravgift.

11. Valgbarhet

11.1 Ansatte

Ansatte med stemmerett etter punkt 10-1 er valgbar for sine respektive grupper dersom de har et ansettelsesforhold som dekker den aktuelle funksjonsperioden⁵. Dersom alder er årsak til manglende dekning av funksjonsperiode vil vedkommende likevel være valgbar.

Hvis ikke styret har bestemt noe annet er ansatte bare valgbar hvis de har vært i sammenhengende ansettelsesforhold ved institusjonen siden 1. mars valgåret.

Ansatte som har sin hovedtilknytning til Universitetet i Sørøst-Norge, men har lønn ved annen institusjon og som har stemmerett ved annen institusjon etter punkt 10.1, er ikke valgbar.

Kandidater må beherske et skandinavisk språk skriftlig og muntlig.

11.2 Studenter

Studenter med stemmerett etter punkt 10-4 er valgbar dersom de har et studieforhold som dekker den aktuelle funksjonsperioden.⁶

11.3 Ikke valgbar stillinger

Følgende ansatte i lederstillinger er ikke valgbar til styret, jf. uhl. § 9-4 syvende ledd:

- rektor/prorektor
- viserektor
- dekan/visedekan
- instituttleder/instituttnefleder
- direktør/avdelingsdirektør
- seksjonssjef
- internrevisor

Øvrige funksjoner som rapporterer direkte til styret, som f.eks studentombud, personvernombud og andre offisielle ombudsroller, er heller ikke valgbar til styret.

⁵ Reglene om valgbarhet sees i sammenheng med plikten til å bli stående i og utføre vervet inntil nytt styre er valgt, jf. uhl. § 9-4 (4).

⁶ Reglene om valgbarhet sees i sammenheng med plikten til å bli stående i og utføre vervet inntil nytt styre er valgt, jf. uhl. § 9-4 (4).

12. Manntall

Rektor, eller den han utpeker i sitt sted, er manntallsfører. Oversikten over de som har stemmerett skal være satt opp senest fire uker før første valgdag og skal straks legges ut til gjennomsyn for alle det vedkommer.

Eventuelle klager på manntallet sendes inn elektronisk.

Klage på manntallsføringen avgjøres av valgstyret. Klagen må være innkommet til manntallsfører senest to uker før første valgdag.

13. Ansattes plikt til å ta imot og utføre styreverv

13.1 Plikt til å ta imot verv

En ansatt som blir valgt til styret har plikt til å ta imot vervet⁷. Den som har gjort tjeneste i et tillitsverv har rett til fritak fra gjenvalg til dette i like lang tid som vedkommende har fungert i vervet. Varamedlem som har møtt som medlem minst halve valgperioden, kan kreve seg fritatt for valg som medlem i neste periode, jf. uhl. § 9-5 (1).

13.2 Plikt til fratreden

Innehaver av verv skal fratre når valgbarheten opphører, jf. uhl. § 9-5 (2). Den som har permisjon i funksjonsperioden, fratrer vervet så lenge permisjonen varer.

13.3 Søknad om fritak fra verv

Styret kan etter søknad fritta for valg eller for fortsatt funksjon i et verv den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine funksjoner i dette. Den som er ansatt i deltidsstilling, kan også fritas hvis vervet vil medføre at det blir urimelig byrdefullt eller vanskelig for vedkommende å utføre sitt arbeid i denne.

13.4 Nytt valg ved fratreden og fritak

Dersom et styremedlem gis fritak eller må fratre sitt verv, skal det lyses ut nytt valg som erstatning for dette medlemmet dersom mer enn ett år av funksjonstiden gjenstår. Dersom en vararepresentant stiller til valg, skal det samtidig velges nytt varamedlem. Dersom ett år eller mindre av funksjonstiden gjenstår skal vararepresentanten fungere i vervet.

14. Studenters plikt til å ta imot og utføre styreverv

14.1 Plikt til å ta imot verv

En student som blir valgt til styret har plikt til å ta imot vervet⁸. Den som har gjort tjeneste i et tillitsverv, har rett til fritak fra gjenvalg.

14.2 Plikt til fratreden

Innehaver av et verv skal fratre når valgbarheten opphører⁹. Den som har permisjon i funksjonsperioden, fratrer vervet så lenge permisjonen varer.

⁷ Jf. uhl. § 9-4 (4) og § 9-5 (1)

⁸ Jf. uhl. § 9-4 (4)

⁹ Jf. uhl. § 9-5 (2)

14.3 Søknad om fritak fra verv

Styret kan etter søknad fritta for fortsatt funksjon i et verv for den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine funksjoner i dette.

14.4 Krav om fritak fra nominasjon

En student som er nominert til et verv kan kreve seg strøket fra kandidatlisten. Slikt krav fremsettes overfor studentorganet.

14.5 Nytt valg ved fratreden og fritak

Dersom et styremedlem gis fritak eller må fratre sitt verv, skal det lyses ut nytt valg som erstatning for dette medlemmet dersom mer enn halve funksjonstiden gjenstår. Dersom en vararepresentant stiller til valg, skal det samtidig velges nytt varamedlem. Dersom mindre enn halve funksjonstiden gjenstår skal vararepresentanten fungere i vervet.

15. Nominasjon

15.1 Ansatte

Forslag til kandidater til verv etter dette valgreglementet fremmes for valgstyret.

De stemmeberettigede har rett til å sette fram forslag til kandidater innen sin gruppe.

Følgende prosedyre skal benyttes ved nominasjonen til valg:

Forslagsstiller leverer skriftlig forslag til kandidat(er) til valgstyret innen gitt frist. Forslaget skal være undertegnet, og kandidaten skal være gjort kjent med forslaget. Valgstyret kan kalle forslagsstillerne inn til møte for å samordne forslagene. Det er bare forslagsstiller som kan trekke et forslag. Valgstyret skal godkjenne forslagene.

15.2 Studenter

Alle som har stemmerett etter pkt. 10 kan fremme forslag til kandidater. Forslag sendes skriftlig til det organ som er gitt i oppgave å forberede valget, jf. punkt 16.4. Organet har ansvar for å levere forslagene til valgstyret i tråd med de bestemmelser som fremgår av punkt 15.1 tredje avsnitt.

16. Gjennomføring av valg

16.1 Utarbeidelse av prosedyre for gjennomføring

Valgstyret har ansvar for at den tekniske gjennomføringen av valgene skjer på en betryggende måte og utarbeider skriftlige prosedyrer for gjennomføringen. Prosedyren skal godkjennes av rektor.

16.2 Valginformasjon

Valgstyret har ansvar for at det utarbeides valginformasjon til de ansatte i god tid før valgene, og at slik informasjon i nødvendig utstrekning er tilgjengelig på både norsk og engelsk til samme tid.

16.3 Opptelling av stemmer

Opptelling blir ledet av valgstyret, etter følgende regler:

- a) Valgstyret skal samles for å telle opp stemmene så snart som mulig etter at fristen for å avgi stemme er ute.
- b) Stemmene skal telles opp for hver gruppe.
- c) Når opptellingen av stemmesedler er ferdig, skal resultatet kontrolleres mot manntall og valgprotokoll.
- d) Opptelling av personlige stemmer blir gjennomført. Opptelling skal gjøres av to ulike personer som kontroll. Resultatet blir ført i valgprotokollen.

16.4 Særskilt om valg av studentrepresentanter

Studentorganisasjonen har selv ansvar for å forberede valg av studentrepresentanter til universitetsstyret, herunder utarbeidelse av valginformasjon etter de regler som fremgår av punkt 16.2, kandidatpresentasjon og ansvar for at det stiller et tilstrekkelige antall kandidater, jf. punkt 7.1.

Valget skal gjennomføres etter de bestemmelser som er gitt i dette valgreglement .

Valgresultatet skal godkjennes av universitetets valgstyre.

Eventuell klage på feil ved valget følger prosedyre gitt i pkt. 20 i dette valgreglement.

17. Valgform og valgoppgjør

1. Valget skal gjennomføres som preferansevalg innenfor hver gruppe, jf. punkt 5.

Den enkelte velger kan bare avgi stemme én gang ved hvert valg. Det er ikke adgang til forhåndsstemming.

2. Stemmene telles opp særskilt for hver gruppe. Resultatet avgjøres slik:

- a) Stemmene vektes ved at antall plasseringer som nr. 1 deles med 1, antall plasseringer som nr. 2 deles med 3, antall plasseringer som nr. 3 deles med 5, antall plasseringer som nr. 4 deles med 7 osv.
- b) Summen av de vektete stemmetallene avgjør hvem som blir valgt som medlem og hvem som blir rekkefølge varamedlemmer.
- c) Krav om kjønnsmessig balanse skal være oppfylt for hver valggruppe.
- d) Ved stemmelikhet mellom to kandidater avgjøres rangeringen mellom disse ved loddtrekning i valgstyret.

3. Likestillingslovens krav om kjønnsmessig balanse skal oppfylles slik:

- a) Skal det velges 2 eller 3 medlemmer innen gruppen, skal begge kjønn være representert. Tilsvarende gjelder for varamedlemmer. Dersom det ved opptelling viser seg at et kjønn vil få

færre representanter enn dette, rykker kandidater fra det underrepresenterte kjønn opp. Kjønnsmessig balanse skal først oppfylles for medlemmer, dernest for medlemmer og varamedlemmer under ett. Den med høyest stemmetall blant varamedlemmene er 1. varamedlem.

- b) Skal det kun velges 1 medlem, skal varamedlemmet være av motsatt kjønn.
- c) Det kan gjøres unntak fra reglene når det foreligger særlige forhold som gjør det åpenbart urimelig å oppfylle kravene. Unntak avgjøres av rektor etter forslag fra det respektive valgstyret.

18. Valgprotokoll

Valgresultatet skal føres inn i en særskilt valgprotokoll som underskrives av et samlet valgstyre. Melding om resultatet sendes til rektor for arkivering og rapportering til styret. Resultatet kunngjøres straks av valgstyret.

19. Klage

19.1 Klagerett og frist for å fremsette klage

Kun den som har stemmerett ved et valg, kan klage over feil som er begått ved dette. Klagen må være fremsatt overfor valgstyret senest én uke etter at valgresultatet er gjort kjent.

19.2 Virkningen av klage

Valgstyret skal behandle klagen og kan bestemme at det skal holdes ny opptelling jf. punkt 16.3 eller nytt valgoppgjør jf. punkt 17 (2), hvor dette er tilstrekkelig til å rette opp eventuelle feil. Dersom valgstyret mener at feilen kun kan rettes opp ved nytt valg, skal saken oversendes styret. Det nye valgoppgjøret kan påklages etter punkt 19.1 ovenfor.

19.3 Oversendelse til klageorganet

Finner valgstyret ikke grunnlag for å ta klagen til følge, oversendes denne straks til universitetsstyret. Valgstyret kan avgi uttalelse om klagen i forbindelse med oversendelse. Denne skal i så fall gjøres kjent for klager.

Mener universitetsstyret at det er gjort feil som kan ha hatt vesentlig betydning for valgfallet, og denne ikke lar seg rette opp ved ny opptelling eller nytt valgoppgjør, skal det holdes nytt valg. Dette skal holdes så snart som mulig. Inntil nytt valg har funnet sted, blir sittende styremedlemmer værende i sine verv, jf. uhl. § 9-4 fjerde ledd.

Universitetsstyret tar endelig stilling til klagen og virkningen av denne.

20. Ikrafttredelse

Dette reglement trer i kraft den... (dato) og erstatter de tidligere valgreglementene ved Høgskolen Buskerud og Vestfold av 04.02.13 og Høgskolen i Telemark av 23.02.12.