Valgkomiteens Innstillingsbrev

Arbeidsutvalget 2020-2021
Kontrolkomiteen 2020-2021
SSN styret 2020-2022

Content

Kjære Semestermøte **2**

Valgkomitéens Process **4**

Stillingsbeskrivelse **5**

Evalueringsmatrise for kandidater til Arbeidsutvalget **9**
- Lederkompetanse 9
- Utviklingspotensiale som korrelerer med ledelseskompetanse 10
- Dimensjoner til effektivt teamarbeid 10

Evalueringsmatrise for kandidater til studentsamskipnaden styret **11**
- Egenskaper og utviklingspotensiale som korrelerer med kompetanse 11

Evalueringmastrise for kandidater til Kontrolkomiteen **11**

Innstilling Arbeidsutvalget **12**
- Studentleder, 1 år 100% stilling 12
- Nestleder, 1 år 100% stilling 12

Innstilling Kontrolkomite **13**

Innstilling Studentsamskipnaden styret **14**

Kjære Semestermøte

Valkgkomiteen er et rådgivende organ ovenfor Studentdemokratier til personvalg. Den skal intervju og innstille på kandidater til følgende organer og utvalg:

-Arbeidsutvalget (AU)
-Medlemmer til kontrolkomiteen (KK)
-Styret til Studentsamskipnaden i Sørøst-Norge (SSN-styret)

VK sin innstilling er basert på studentenes og organisasjonens behov, kandidatskjemaet, kandidatenes skriftlig svar på oppgaven, intervjuene og hvordan kandidatene passer sammen med tanke på erfaring og samarbeid. En innstilling fra valgkomiteen er en anbefaling. Å bli anbefalt av valgkomiteen gir ikke en sikkerhet for å bli valgt.

Komiteen retter en stor takk til alle kandidatene som har vært med på arbeidet og håper erfaringen har vært til god læring for alle. Valgkomiteen håper at alle kandidatene som viser sitt engasjement for studentene blir ivaretatt, og fulgt opp, også etter at semestermøtet har gjennomført valget.

Vi vil ogsa takk alle i studentdemokratiet, universitetet og samskipnaden som deltok i kartleggingssamtaler, som hjalp oss med å få en klar forståelse av studentdemokratiet sine behov som organisasjon i dag, med perspektiver både fra innsiden og utsiden.

Vi vil takke alle som delte sine tidligere erfaringer og kunnskaper fra valgkomiteer med oss. Valgkomitten har valgt å dele vår prosess i dette innstillingsbrevet, da vi ønsker at Semestermøtet skal ha god innsikt i hvordan vi har arbeidet. Dette vil kunne bidra til at det blir lettere for SDSN å rekruttere kandidater til fremtidige valgkomiteer.

Valgkomiteen ønsker alle et godt valg.

Artur Aleksander Czapka
Anna Run Krisijansdottir
Eton Williams (leder)

Valgkomiteen 2020
valgkomite@sdsn.no

Valgkomitéens Process

1	24.jan. Innkalte til opplæring med SDSN Nestleder Karoline og Org Cons Amund. Vi hadde også erfaring utveksling med medlemmer fra NSO VK 2019 og medlemmer fra SDSN VK 2017, 2018 og 2019. VK valgte å ikke rekruttere kandidater men i 27.jan lagd en artikel for sdsn.no og min.usn.no for å informere alle USN studenter om valg og processen med VK. [1]
2	24.jan-5.mar. Kartlegging av behovene og utfordringene til SDSN, SSN gjennom: ● Stillingsbeskrivelser. ● Gruppesamtale under opplæring med Nestleder Karoline og Org Cons Amund. ● 20-30 min kartleggingssamtaler med folk som jobbe tett med AU: CS Rauland leder Johanne, CS Kongsberg leder Nils Herman, CS Ringerike leder Jesper, Kontrolkomite leder Simen, Org Cons Jill, Studentleder Kim, USN rektor Petter, USN vise rektor Halvor, SSN styreleder Therese. Disse var for å hjelpe oss å få en forståelse av SDSN sine behov som organisasjon i dag sett både fra innen og utenfor organisasjonen. ● Deltagelse på 3 Ledergruppemøter (CS ledere og AU).
3	24.jan-7.feb. Evalueringsmatrise av ønskede og vel-definert lederegenskaper og utviklingspotensiale indikatorer (for mindre erfarne kandidater) til AU og SSN-styret. Vi tok utgangspunkt i Fernandez-Araoz [2] [3] [4] sitt arbeid. En matrise hjelper med objektivitet. Vi bestemte basiskunnskap og egenskaper for KK.
4	24.jan-7.feb. Caseoppgaver og intervjuspørsmål, disse var basert på evalueringsmatrise. Svarene kunne ikke være på mer enn 7 sider (AU, SSN-styret) eller 2 sider (KK). Tid å jobbe med oppgaver: 10 dager (AU, SSN-styret), 2 dager (KK)
5	28.feb-7.mar. Intervjuer: 90 minuter personlig intervju i Drammen (AU). 30 minuter intervju på Skype (KK og SSN styret).
6	13.mar-15.mar. Kvantitativ evaluering av hver av de tre metodene. Gjøres enkeltvis av hvert VK-medlem. Hver metode ble gitt vekten: Kandidatskjema (10%), oppgaver (40%), intervju (50%). VK samlet for 3 dager for diskusjoner rundt innstillingen. Vi delte inntrykk med hverandre slik at man var sikker i sine vurderinger. Vi brukte pauser for å kunne reflektere over innspill og meninger. Til slutt tenkte vi på dimensjoner til effektivt teamarbeid for å tenke over hvordan kandidater kunne passet sammen. VK stemte og skrev innstillingene. Kandidater ble ringt opp før innstillingen ble sendt ut via e-post til SM-deltakerne.

[1] www.sdsn.no "Valgkomiteen vil gjerne at du stiller til valg"
[Online]. Available: https://www.sdsn.no/Aktuelt/valgkomiteen-vil-gjerne-at-du-stiller-til-valg [Accessed 13 mars 2020]

[2] Fernández-Aráoz, C, 2017, "Turning Potential into Success: The Missing Link in Leadership Development", Harvard Business Review [Online]. Available: https://hbr.org/2017/11/turning-potential-into-success-the-missing-link-in-leadership-development [Accessed 13 mars 2020]

[3] Fernández-Aráoz, C, 2014, "21st-Century Talent Spotting Harvard Business Review", [Online]. Available: https://hbr.org/2014/06/21st-century-talent-spotting [Accessed 13 mars 2020]

[4] Fernández-Aráoz, C, 2014, "It's Not the How or the What but the Who: Succeed by Surrounding Yourself with the Best", Harvard Business Review Press

Stillingsbeskrivelse

Studentleder: Stillingsbeskrivelse

Generelle bestemmelser om arbeidsutvalget:

- Arbeidsutvalget skal koordinere det studentpolitiske arbeidet på USN, slik at Studentdemokratiet blir tydelige og synlige for studentene og ivaretar studentenes interesser på en god måte.
- Arbeidsutvalget skal representere og fremme studentenes interesser i alle saker som angår deres studiehverdag på USN.
- Vervene i arbeidsutvalget er honorert som heltidsverv og skal være studentens hovedbeskjeftigelse i perioden.
- Funksjonstiden er 1. juli til 30 juni i henhold til Studentdemokratiet sine vedtekter. USN innvilger permisjon fra studier til studenter i disse vervene.

AU sine oppgaver

- AU er øverste utøvende organ i Studentdemokratiet.
- Innkaller til, og er saksbehandlere for møtene i ledergruppa.
- Gjennomfører AU-møter og innstiller til ledergruppa.
- Representerer Studentdemokratiet på regionale og nasjonale arenaer.
- Har løpende kontakt med ledelsen på USN.
- Samarbeide med studenter i USN-styret, SSN-styret, samt andre råd og utvalg.

Studentleder sine oppgaver:

- Er øverste studenttillitsvalgt på USN.
- Representere USN sine studenter innad og utad på USN, samt mot regionen og nasjonalt.
- Leder møtene i ledergruppa.
- Ansvarlig for å fremme- og overholde sentralt budsjett- og handlingsplan for Studentdemokratiet.

Politisk:

- Fremme Studentdemokratiet sin politikk for USN, regionen, nasjonalt og i media.

Fra Studentdemokratiet i Sørøst-Norge[5]

[5] sdsn.no, "Verv i studentdemokratiet"
[Online]. Available: https://www.sdsn.no/stillingsbeskrivelser/category33676.html [Accessed 13 mars 2020]

Nestleder: Stillingsbeskrivelse

Generelle bestemmelser om arbeidsutvalget:

- Arbeidsutvalget skal koordinere det studentpolitiske arbeidet på USN, slik at Studentdemokratiet blir tydelige og synlige for studentene og ivaretar studentenes interesser på en god måte.
- Arbeidsutvalget skal representere og fremme studentenes interesser i alle saker som angår deres studiehverdag på USN.
- Vervene i arbeidsutvalget er honorert som heltidsverv og skal være studentens hovedbeskjeftigelse i perioden.
- Funksjonstiden er 1. juli til 30 juni i henhold til Studentdemokratiet sine vedtekter. USN innvilger permisjon fra studier til studenter i disse vervene.

AU sine oppgaver:

- AU er øverste utøvende organ i Studentdemokratiet.
- Innkaller til, og er saksbehandlere for møtene i ledergruppa.
- Gjennomfører AU-møter og innstiller til ledergruppa.
- Representerer Studentdemokratiet på regionale og nasjonale arenaer.
- Har løpende kontakt med ledelsen Studentdemokratiet.
- Samarbeide med studenter i USN-styret, SSN-styret, samt andre råd og utvalg.

Nestleder sine oppgaver:

- Nestleder i AU er studentleders stedfortreder.
- Representere USN sine studenter i møter med USN og Studentsamskipnaden
- Deltar i møtene i ledergruppa.
- Ansvarlig for utlysning, koordinering og gjennomføring av urnevalg, samt prosedyrene rundt dette.
- Koordinere campusledernes arbeid med gjennomføring av semestermøtene.

Politisk:

- Fremme Studentdemokratiet sin politikk for USN, regionen, nasjonalt og i media.

Fra Studentdemokratiet i Sørøst-Norge[6]

[6] sdsn.no, "Verv i studentdemokratiet"
[Online]. Available: https://www.sdsn.no/stillingsbeskrivelser/category33676.html [Accessed 13 mars 2020]

Instruks for kontrollkomité
Studentdemokratiet i Sørøst-Norge

For alle medlemmer av kontrollkomiteen

- Kontrollkomiteen skal påse at SDSN handler i samsvar med fattede vedtak, retningslinjer og styringsdokumenter.
- Kontrollkomiteen skal være et rådgivende organ overfor SDSN.
- Kontrollkomiteen skal uttale seg på fortolkninger av styringsdokumenter, vedtak og saker ved behov eller etterspørsel.
- Én representant fra kontrollkomiteen skal være én av protokollunderskriverne av protokollen fra semestermøtet.
- Kontrollkomiteen skal konstituere egen leder ved sitt første ordinære møte og melde til arbeidsutvalget.
- Medlemmer i kontrollkomiteen må ha vært aktive i en studentorganisasjon eller tilsvarende relevant erfaring i minimum 1 år tidligere for å være valgbare.
- Medlemmer i kontrollkomiteen skal gjøre seg kjent med politiske dokumenter, vedtekter og andre styringsdokumenter.
- Medlemmer av kontrollkomiteen må signere taushetserklæring.

Leder av kontrollkomiteen sin rolle

- Leder av kontrollkomiteen skal innkalle til og lede møter i kontrollkomiteen, og sørge for at referat fra møter sendes til arbeidsutvalget.
- Leder av kontrollkomiteen sitter i valgstyret.
- Leder av kontrollkomiteen skal levere årsrapport til arbeidsutvalget.

Samarbeid

- Svare på alle innkomne henvendelser.
- Kommunisere tett med arbeidsutvalget og ledergruppa.
- Delta på ulike møter ved behov, enten fysisk eller digitalt.
- Kommunikasjon med kontrollkomiteen skal foregå gjennom kontrollkomiteens offisielle e-post adresse.

Obligatorisk møtevirksomhet i SDSN

- Kontrollkomitémøter.
- Semestermøtet.
- Møter i arbeidsutvalget og i ledergruppa ved behov.

Fra Studentdemokratiet i Sørøst-Norge[7]

[7] sdsn.no, “Instruks for valgkomite”
[Online]. Available: https://www.sdsn.no/instruks-valgkomite/category35363.html [Accessed 13 mars 2020]

Still som styremedlem i Studentsamskipnaden i Sørøst-Norge. Her behandles saker om studentboliger, helsetilbud og andre viktige saker for studentene ved USN.

Studentrepresentanter i SSN-styret velges for 2 år og vara for 1 år.

I Studentvalget 2020 skal velges to vararepresentanter.

Hvorfor skal jeg stille til styret i SSN?

- Du får unik kunnskap om økonomi, ledelse og helse
- Bidra til et bedre helsetilbud, botilbud og andre tilbud til studenter
- Muligheten til å representere mange av dine medstudenter
- Vervet er honorert
- Solid arbeidserfaring til studier, jobb og CV
- Attest

Eksempler på saker

- Vedta budsjett, strategi og satsingsområder for SSN
- Sørge for velfungerende studentnære tjenester.
- Studentboligbygging og kafètilbud
- Semesteravgift

Hvilke krav stilles?

- Du er tilgjengelig for møter det kommende studieåret. Det er vanlig med 4-7 møter i året
- Noe reisetid. Utgifter dekkes.
- Du er student på USN og har betalt semesteravgift.
- Du kan sette deg inn i krevende og komplekse saker
- Du er ikke redd for å si din mening
- Du er ansvarsfull og omsorgsfull for dine medstudenter.

Styremedlem i SSN sin rolle:

- Som styremedlem er du fullverdig medlem i Studentsamskipnaden i Sørøst-Norge sitt styre. Du er dermed ansvarlig for trygg drift og fornuftig prioritering av SSN sin økonomi, ansatte og ressurser.

Representere studentene:

- Du skal arbeide for et godt og forsvarlig tilbud for alle studentene tilknyttet SSN og stå inne for avgjørelsene du tar.

Samarbeid:

- Samarbeide med de andre styremdelemmene, samt direktør og øvrig ledelse i SSN.
- Ha jevnlig kontakt med studentdemokratiet.

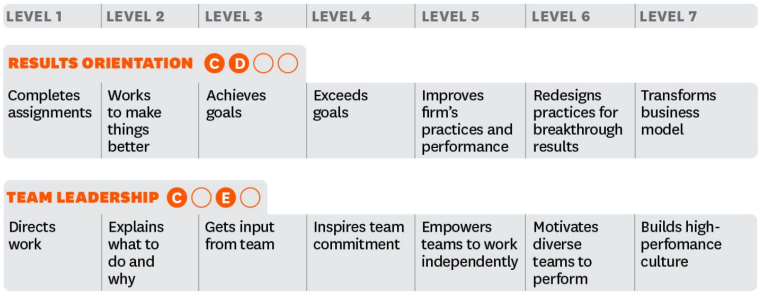
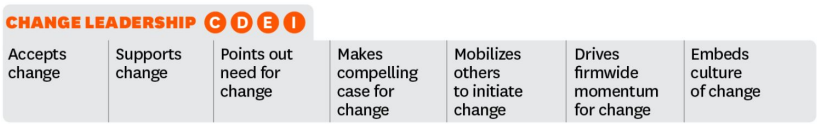
Fra Studentdemokratiet i Sørøst-Norge [8]. Les mer [9]

[8] sdsn.no, "Verv i studentsamskipnaden SSN"
[Online]. Available: https://www.sdsn.no/verv-i-studentsamskipnaden-ssn/category32063.html [Accessed 13 mars 2020]

[9] ssn.no, "Organisering og styre"
[Online]. Available: https://www.ssn.no/om-oss/organisering-og-styre/ [Accessed 13 mars 2020]

Evalueringsmatrise for kandidater til Arbeidsutvalget[10]

Lederkompetanse

<table>
<tr><td>Teamledelse og Resultat-orientering
(1-7)</td><td>Suksess med å fokusere, samkjøre og sette sammen effektive grupper.
Et engasjement for å forbedre resultater
 
</td></tr>
<tr><td>Strategisk orientering
(1-7)</td><td>Evne å delta i bred, komplekst analytisk og konseptuell tenkning
</td></tr>
<tr><td>Samarbeid og påvirkning. Inklusivitet
(1-7)</td><td>Evnen til å jobbe effektivt sammen med kolleger eller partnere, inkludert de som ikke er i kommandolinjen
</td></tr>
<tr><td>Utvikling av organisatoriske evner i andre
(1-7)</td><td>Et driv til å forbedre selskapet ved å tiltrekke seg topptalenter med godt utviklingspotensiale
</td></tr>
<tr><td>Organisasjons-Omforming
(1-7)</td><td>Kapasitet til å omforme og samkjøre en organisasjon mot nye mål.
 
</td></tr>
</table>

[10] Fernández-Aráoz, C, 2017, "Turning Potential into Success: The Missing Link in Leadership Development", Harvard Business Review [Online]. Available: https://hbr.org/2017/11/turning-potential-into-success-the-missing-link-in-leadership-development [Accessed 13 mars 2020]

Rett motivasjon *(1-5)*	En som utmerker seg i å strebe etter uselviske mål
Besluttsomhet *(1-5)*	Ressursene og styrken til å kjempe mot vanskelige mål på tross av utfordringer, og å kunne komme seg på banen igjen etter motgang

Utviklingspotensiale som korrelerer med ledelseskompetanse[11]

Nysgjerrighet *(1-5)*	Naturlig evne å søke etter nye erfaringer, kunnskap, samt ærlige tilbakemeldinger og en åpenhet for læring og endring
Innsikt og forståelse i studentmiljøet. Engasjement. *(1-7)*	Evnen til å fange opp og forstå informasjon som foreslår nye muligheter. En god forståelse av markedet og hvordan det påvirker organisasjonens virksomhet. Beherske bruken av følelser og logikk til å kommunisere en overbevisende visjon og få kontakt med mennesker. **MARKET UNDERSTANDING** C ◯ ◯ I Knows immediate context | Knows general marketplace basics | Investigates market and customer dynamics | Deeply understands market | Generates insights about market's future | Identifies emerging business opportunities | Sees how to transform industry

Dimensjoner til effektivt teamarbeid[12]

Balanse	Setter vi sammen et bredt nok spekter av ferdigheter og styrker?
Samkjøring	Er alle en del av og inneforstått med deres grunnleggende formål?
Motstands-dyktighet	Er de godt forberedt på å imøtekomme de uunngåelige vanskelige situasjonene?
Energi	Hvor ambisiøst er teamet ?
Åpenhet	Har teamet utviklet et bredt utvalg av interne og eksterne nettverk?
Effektivitet	Optimaliserer teamet bruken deres av tid og ressurser?

[11] Fernández-Aráoz, C, 2017, "Turning Potential into Success: The Missing Link in Leadership Development", Harvard Business Review [Online]. Available: https://hbr.org/2017/11/turning-potential-into-success-the-missing-link-in-leadership-development [Accessed 13 mars 2020]
[12] Yew, E. Barth, L., 2017, "Using Team Effectiveness Review to analyze and enhance performance" [Online]. Available: https://www.egonzehnder.com/insight/the-team-is-the-star [Accessed 13 mars 2020]

Evalueringsmatrise for kandidater til studentsamskipnaden styret

Egenskaper og utviklingspotensiale [13]

Strategisk orientering *(1-7)*	Evne å delta i bred, komplekst analytisk og konseptuell tenkning
Innsikt og forståelse i studentmiljøet *(1-7)*	Evnen til å fange opp og forstå informasjon som foreslår nye muligheter. En god forståelse av markedet og hvordan det påvirker organisasjonens virksomhet
Engasjement *(1-5)*	Beherske bruken av følelser og logikk til å kommunisere en overbevisende visjon og få kontakt med mennesker
Nysgjerrighet *(1-5)*	Naturlig evne å søke etter nye erfaringer, kunnskap, samt ærlige tilbakemeldinger og en åpenhet for læring og endring

Evalueringmastrise for kandidater til Kontrolkomiteen

Kontrolkomite arbeid
SDSN styringsdokumenter
Kommunkasjonsevner

[13] Fernández-Aráoz, C, 2017, "Turning Potential into Success: The Missing Link in Leadership Development", Harvard Business Review [Online]. Available: https://hbr.org/2017/11/turning-potential-into-success-the-missing-link-in-leadership-development [Accessed 13 mars 2020]

Innstilling Arbeidsutvalget

Studentleder, 1 år 100% stilling

Flertall av valgkomiteen innstiller på Karoline Lie som Studentleder i Arbeidsutvalget.

Karoline har fått høye resultater på teamledelse og resultatorientering, samtidig som hun har en strategisk orientering. Hun har imponert med sin detaljerte kunnskap og kjennskap av organisasjonen i intervjuet. Hun har jobbet med gode resultater på å utvikle politiske plattformer, der man krever komplekst analytisk tenkning på høyt nivå for å utvikle gode løsninger for å imøtekomme studentenes utfordringer på den daglige siden. Hennes innflytelse på inkluderingsprosjektet og det hun har fått gjennom imponerte vesentlig. Vi ser også et kapasitet der hun er i stand å kjempe for USNs studenter spesielt med tanke på endringer som skjer i utdanningssektoren og den nye Universitets- og Høyskoleloven. Med Karoline som leder av ledergruppa og organisasjonen så tror flertallet at vi kan forvente at hun fortsetter å levere på samme nivå.

Et mindretallet med dissens har innstilt på Guri Nilsen som Studentleder i Arbeidsutvalget.

Guri viser stort engasjement for individer og samfunn, både innenfor og utenfor USN og SDSN. Hennes lederpotensiale fremkommer sterkt i hennes forståelse for mennesker og grupper med ulike behov, og hvor imøtekommende og nysgjerrig hun er. Guri deltar på ulike politiske arenaer, som kan forme nye politiske plattformer i SDSN og forbedre organisasjonen for nåværende og kommende studenter. Av forrige erfaringer er det veldig viktig at SDSN har en leder som har folket i fokus og ikke administrative oppgaver. Guri har overbevist mindretallet at hun er en slik kandidat. Med Guri får SDSN en leder som har faglig kompetanse innenfor sosiologi, økonomi og politikk, og kan utvikle SDSN sin politikk på et større nivå.

Notat.

Franciska Honstad har trukket sitt kandidatur.
Mindretallet med dissens var ikke på intervjuene, men har blitt oppdatert av resten av valgkomiteen.

Nestleder, 1 år 100% stilling

Ingen instilling.

Notat.

Franciska Honstad har trukket sitt kandidatur.
Valgkomiteen vurderte alle kandidater til AU for denne stillingen.

Forklaring
Innstilt - Valgkomiteen innstiller på kandidaten. (Flere for enn mot)
Flertallsinnstilling - Flertallet av valgkomiteen innstiller på kandidaten
Mindretallets dissens - Et mindretall av valgkomiteen innstiller på denne kandidaten.
Ingen innstilling - Valgkomitten har ikke innstilt på noen av kandidatene. (Flere mot enn for)

Innstilling Kontrolkomite

Kontrolkomitemedlem

Ingen innstilling.

Grunnlag
Kandidaten oppfylte ikke minimumskravene satt av valgkomiteen.

Forklaring
Innstilt - Valgkomiteen innstiller på kandidaten. (Flere for enn mot)
Flertallsinnstilling - Flertallet av valgkomiteen innstiller på kandidaten
Mindretallets dissens - Et mindretall av valgkomiteen innstiller på denne kandidaten.
Ingen innstilling - Valgkomitten har ikke innstilt på noen av kandidatene. (Flere mot enn for)

Innstilling Studentsamskipnaden styret

Styremedlemmer, 2 år period.

Ingen innstilling.

Grunnlag
Kandidaten oppfylte ikke minimumskravene satt av valgkomiteen.
Kandidaten svarte ikke på valgkomiteens oppgaver, og deltok ikke på intervju.

Forklaring
Innstilt - Valgkomiteen innstiller på kandidaten. (Flere for enn mot)
Flertallsinnstilling - Flertallet av valgkomiteen innstiller på kandidaten
Mindretallets dissens - Et mindretall av valgkomiteen innstiller på denne kandidaten.
Ingen innstilling - Valgkomitten har ikke innstilt på noen av kandidatene. (Flere mot enn for)