



En ny organisering for en nytenkende organisasjon

AU sin arbeidsgruppe for organisasjonsgjennomgang

06.11.18

Bakgrunn og innledning

SDSN har fungert som en samlet organisasjon etter fusjon mellom høgskolene HBV og HiT. Organisasjonen har nå eksistert i underkant av tre år, samtidig gjennomgår alle avdelingene ved USN en generell administrativ redusering av ressurser. Det er derfor lite sannsynlig at SDSN kan fortsette med den samme organiseringen som tidligere med tre i AU på fulltid, to på deltid og honorerte campusledere. SDSN bestemte derfor i samråd med ledelsen på USN at det skulle gjennomføres en organisasjonsgjennomgang hvor forslag til hvordan SDSN vil prioritere sine ressurser i årene fremover ville bli produsert.

A1 og A2: En kort presentasjon av de helhetlige alternativene

A1: Løsningen er en helhetlig forandring i organisasjonen som også innfrir USN sine krav/innspill til reduksjon av 1.årsverk. Restruktureringen har som hensikt å gjøre SDSN sine medlemmer/tillitsvalgte får en sterke tilknytning og påvirkningskraft. Den daglige driften flyttes fra AU til ledergruppen og en konsekvens av dette er at AU får større handlingsrom til å produsere politikk fremfor administrasjon.

A2: Løsningen har samme basis prinsipper som A1 med unntak av at det ikke innfrir USN sine innspill om 1.årsverk reduksjon og at campusledere ikke vil få en økt kompensasjon, istedenfor vil AU styrkes med et tillegg på 1.årsverk som vil ha mer fokus på driften av organisasjonen.

B1 og B2: En beskjeden endring

B1 møter alle eventuelle reduseringer uten store organisatoriske endringer.

B2 er en veldig moderat løsning med nåværende organisering, men med et kostnadskutt i AU.

Til videre arbeid:

Forslagene er ment å danne grunnlag til diskusjon og grunnlag for forslag fra AU til PF.

Innstilling og endelig vedtak må gjøres av AU og PF etter god og grundig diskusjon.

Dette er kun forslag og ideer.

God lesning.

A1 og A2: De helhetlige alternativene

A1: Et mindre AU, men sterkere campus

Organisasjonsgjennomgangen har blitt gjennomført basert på USN sine reduksjoner av alle avdelinger som driftes av USN sine budsjetter, referer til mail fra Viserektor sendt 25.09.2018: «SDSN får det samme oppdraget som vi gir våre avdelinger, institutter og fakulteter og som KD gir sine universiteter og høyskoler, USN inkludert. «Organisasjonsgjennomgangen tar utgangspunkt i USN sine innspill om en reduksjon av 1.årsverk, dette betyr at SDSN går fra 5 årsverk til 4.

Forslaget er å redusere AU med en 100% stilling og 2x 20% stillinger gjør at organisasjonen innfrir USN sitt forslag om reduksjon med 1.årsverk (1x100% stilling) og vi kan bruke ressursene som fris opp i de to 20% stillingene til å honorere campusledere med 25%.

Økningen til campusledere er direkte knyttet opp mot ledergruppe møtene. Disse møtene har som hensikt å gjøre at den daglige driften av organisasjonen vil bli utført og kontrollert på et lavere nivå enn det gjøres på nåværende tidspunkt hvor AU står for store deler av den daglige driften i samarbeid med org. Kons. Campusstyrene og øvrige medlemmer av organisasjonen har uttrykt at de ikke alltid føler at de har en sterk påvirkning i den daglige driften av SDSN.

AU vil få en vesentlig forandring og i praksis endre seg fra 5 personer til 2. Den nye organiseringen gjør at man velger en leder og en nestleder på semester møtene. Siden det er to stillinger til AU og det nå er vesentlig mye mer stemmeberettigede medlemmer til å velge AU, så er det en direkte konsekvens av forandringen i struktur at det blir muligheter for debatt, innspill, utspøringer og andre valg relaterte aktiviteter på Semester møtet. Reduksjonen i størrelse vil også føre til flere kandidater til stillingene som gjør at engasjementet økes rundt en eventuell valgkamp (med utgangspunkt i samme antall mennesker stiller til AU som ved valget 2018).

AU sin rolle i den nye organisasjonen blir mer spesifikt inn mot det å produsere politikk og være gode ambassadører for SDSN. Eksempelvis kan leder ha en aktiv rolle i aktiviteter ut av organisasjonen ved siden av politisk arbeid mens nestleder tar seg av interne aktiviteter som å lede ledergruppen ved siden av å produsere politikk, stillingen organisatorisk nestleder som eksisterer under dagens system vil bli faset ut og arbeidsoppgavene vil bli plukket opp av ledergruppen som vil i samarbeid med org.kons gjennomføre oppgavene i henhold til tidligere praksis.

Forslaget gjør at campusene blir styrket i henhold til påvirkning av organisasjonen mens AU får større mulighet til å produsere studentpolitikk.

A1: Ledermøte: Et mindre AU, men sterkere campus

Ledermøte består av campuslederne fra alle åtte campus og AU vil være saksbehandlere, innkalle til- og lede møtene i ledergruppa, men ikke ha stemmerett. Ledergruppa vil gi AU den formelle og uformelle forankringen de trenger for å styre organisasjonen mellom semester møtene.

Modellen kan sammenlignes med en generalforsamling/landsmøte (semester møte), landsstyret (ledergruppa) og medlemsorganisasjonene (campusstyrene.)

Ledergruppa vil to ganger i semesteret utarbeide og innstille sakspapirer til semester møte.

Ledermøte erstatter antallet PF møter og samtidig sørger for forankring nedenfra og opp i organisasjonen. I denne modellen foreslås det at ledermøte skal sende inn høringsvar, vedta resolusjoner på temaer hvor semester møte tidligere har vedtatt overordnet politikk og gi uttalelser i saker mellom semester møtene.

Ledergruppa skal også være en støtte for AU i spørsmål hvor AU er usikre eller trenger mer innspill. Ved å avvikle det tradisjonelle PF, og i stedet ha to omfattende semester møter i forbindelse med jul og sommer frigjøres store ressurser for både AU og campusstyrene. Det gir altså mer tid til å utarbeide og drive med politikk.

Ledelsen av SDSN kommer nærmere campustyrene og de tillitsvalgte gjennom at det opprettes et organ som kan svare på høringer, diskutere aktuelle problemstillinger og ta retningsvalg for organisasjonen mellom semester møtene som formelt vil være det øverste organet i SDSN.

Ledergruppa blir et mellomledd mellom AU og campusstyret samtidig som det sikrer studentene fra alle campusene representasjon i alle ledd av SDSN. Dette blir et mindre organ med handlingsrom og frihet til å behandle saker raskt og effektivt. Kommunikasjonen vil også gå raskere og bedre når campuslederne selv tar strategiske avgjørelser sammen med AU.

Bred representasjon på øverste nivå.

Det vil være en forandring i strukturen og oppbygningen til organisasjonen. SDSN er oppbygd ved at Parlamentet består av 21 medlemmer hvor alle 8 campus er representert. Det nye forslaget vil gjøre at alle listevalgte medlemmer av campusstyrene vil få stemmerett i Semestermøtet (*trenger forslag til nytt navn på Semestermøtet*). Campusstyrene vil få en ny oppbygning ved at organisatorisk og fagpolitisk slås sammen til stillingen nestleder, Velferdsansvarlig og internasjonalt ansvarlig slås sammen og det opprettes en ny stilling med navnet Kommunikasjons ansvarlig. Kommunikasjons ansvarlig vil jobbe direkte mot å bedre synligheten til SDSN opp mot studentmassen. Dette forslaget til oppbygning vil gjøre at det er 50 stemmer ved Semestermøtet (*Det vil bli diskusjoner og forslag til stemmeoppbygning til de forskjellige campus og det vil mest sannsynlig bli forandring på ant. Stemmer*).

Et eksempel på dette i praksis er at det ved valg av AU er 50 stemmer som vil være med å velge et AU mens det i dagens ordning er 21. Siden hele det urnevalgte campusstyret har stemmerett vil en direkte konsekvens av dette være at campusstyrene føler en mer direkte påvirkningskraft i organisasjonen og bidra på en mer slagkraftig måte.

PF blir semestermøte

Semestermøte vil bli SDSN sitt øverste styrende og politiske organ. Dette er tiltenkt å ha samme rolle som et årsmøte/landsmøte har i andre organisasjoner med den klare forskjellen at semestermøte skal møtes to ganger i året, en gang pr semester. Tanken er at semestermøte har møter i forbindelse med jul og sommeravslutning.

Her skal det vedtas overordnet politikk, som prinsippprogram, velferdspolitik og internasjonal politikk. Det skal også gjøres valg til AU, KK, VK og ta overordnede organisatoriske saker. Representantene vil bestå av medlemmene av campusstyrene på hvert enkelt campus, som også inkluderer studentrådslederne. I forslag A1 og A2 vil det dermed sitte rundt 50 representanter i semestermøte.

A2: Mer ressurser til AU

A2 inneholder de samme organisatoriske endringene som A1, med en vesentlig forskjell. A2 åpner for et Arbeidsutvalg bestående av tre studenttillitsvalgte med honorering tilsvarende 100 %.

Campustyrene blir honorert tilsvarende 160 % fordelt på åtte campusledere.

Altså, i A2 vil campusledere får honorering tilsvarende 20 % og AU bestå av tre fulltidstillitsvalgte (*460% total stillingsgrad*).

Den store svakheten med A2, sammenlignet med A1, er at den ikke svarer fullstendig til alle eventuelle nedtrekk, eller andre reduseringer i budsjettet, noe A1 derimot gjør.

Dersom man har et AU med tre personer vil dermed også flere oppgaver kunne legges på AU, i motsetning til ledergruppa. Og velge A2 fremfor A1 vil derfor gi et sterkere AU, men på bekostning av campuslederne.

Her må altså SDSN vurdere nøye hvor de ønsker at arbeidsoppgavene skal utføres og hvor mye ressurser de vil ha i AU vs campuslederne (ledergruppa).

Alternativ B1 og B2: Den enkleste løsningen

B1 og B2: En beskjeden endring

B1 møter alle eventuelle reduseringer uten store organisatoriske endringer.

B2 er en veldig moderat løsning med nåværende organisering.

PF
21 medlemmer

B1

AU
Studentleder, 2 nestledere (100%)

Sett in Campusnavn	Sett in Campusnavn	Sett in Campusnavn	Sett in Campusnavn	Sett in Campusnavn	Sett in Campusnavn	Sett in Campusnavn	Sett in Campusnavn
Campusstyre	Campusstyre	Campusstyre	Campusstyre	Campusstyre	Campusstyre	Campusstyre	Campusstyre
Campusleder	Campusleder	Campusleder	Campusleder	Campusleder	Campusleder	Campusleder	Campusleder
Organisatorisk ans.	Organisatorisk ans.	Organisatorisk ans.	Organisatorisk ans.	Organisatorisk ans.	Organisatorisk ans.	Organisatorisk ans.	Organisatorisk ans.
Fagpolitisk ansvarlig	Fagpolitisk ansvarlig	Fagpolitisk ansvarlig	Fagpolitisk ansvarlig	Fagpolitisk ansvarlig	Fagpolitisk ansvarlig	Fagpolitisk ansvarlig	Fagpolitisk ansvarlig
Internasj. ansvarlig	Internasj. ansvarlig	Internasj. ansvarlig	Internasj. ansvarlig	Internasj. ansvarlig	Internasj. ansvarlig	Internasj. ansvarlig	Internasj. ansvarlig
Velferdsansvarlig	Velferdsansvarlig	Velferdsansvarlig	Velferdsansvarlig	Velferdsansvarlig	Velferdsansvarlig	Velferdsansvarlig	Velferdsansvarlig
3 Studentrådsledere	3 Studentrådsledere	3 Studentrådsledere	1 Studentrådsleder	3 Studentrådsledere	1 Studentrådsleder	1 Studentrådsleder	4 Studentrådsledere

PF
21 medlemmer

B2

AU
Studentleder (100%)
Nestleder (100%)

Sett in Campusnavn	Sett in Campusnavn	Sett in Campusnavn	Sett in Campusnavn	Sett in Campusnavn	Sett in Campusnavn	Sett in Campusnavn	Sett in Campusnavn
Campusstyre	Campusstyre	Campusstyre	Campusstyre	Campusstyre	Campusstyre	Campusstyre	Campusstyre
Campusleder	Campusleder	Campusleder	Campusleder	Campusleder	Campusleder	Campusleder	Campusleder
Organisatorisk ans.	Organisatorisk ans.	Organisatorisk ans.	Organisatorisk ans.	Organisatorisk ans.	Organisatorisk ans.	Organisatorisk ans.	Organisatorisk ans.
Fagpolitisk ansvarlig	Fagpolitisk ansvarlig	Fagpolitisk ansvarlig	Fagpolitisk ansvarlig	Fagpolitisk ansvarlig	Fagpolitisk ansvarlig	Fagpolitisk ansvarlig	Fagpolitisk ansvarlig
Internasj. ansvarlig	Internasj. ansvarlig	Internasj. ansvarlig	Internasj. ansvarlig	Internasj. ansvarlig	Internasj ansvarlig	Internasj. ansvarlig	Internasj. ansvarlig
Velferdsansvarlig	Velferdsansvarlig	Velferdsansvarlig	Velferdsansvarlig	Velferdsansvarlig	Velferdsansvarlig	Velferdsansvarlig	Velferdsansvarlig
3 Studentrådsledere	3 Studentrådsledere	3 Studentrådsledere	1 Studentrådsleder	3 Studentrådsledere	Internasjonal 1 Studentrå	Internasjonal 1 Studentrådsleder	4 Studentrådsledere

Konklusjon: Et mer effektivt og samhandlene SDSN

Det anbefales at PF vedtar og implementerer forslag A1 som arbeidsgruppa mener svarer på flest problemstillinger knyttet til SDSN som politisk organisasjon, drift og eventuelle kostnadsreduseringer. Forslaget er ment å danne grunnlag til diskusjon og grunnlag for forslag fra AU til PF opp mot organisasjons gjennomgangen SDSN nå gjennomgår.

Endringene bør være gjennomført til 1. juli 2019.